

合法的固定期限劳动合同范本

甲方（用人单位）：法定代表人：_____ 单位地址：_____ 乙方（劳动者）：_____ 性别：_____ 文化程度：_____ 联系电话：_____ 公民身份号码：_____ 居住住址：_____ 户籍地址：_____

紧急状态联系人：_____ 联系电话：_____ 鉴于：乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲乙事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资回报的同时，致力于提高员工的福利。甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，经甲方通知乙方续订劳动合同，乙方未如期作出回应的，视为乙方放弃续订劳动合同。

第二章 工作内容与工作地点

（一）甲方聘用乙方从事_____岗位（工种）工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。乙方确认，其已充分知晓并理解所任职岗位的工作范围和工作职责，乙方承诺将切实履行对甲方的勤勉、审慎、忠实的义务。在本合同期限内，甲方有权对该岗位的任用条件及工作职责根据甲方业务经营情况进行调整，亦可根据乙方的工作能力和特长以及甲方的工作需要调动乙方的工作，乙方同意按照公司 对岗位的要求完成各项工作。

（二）根据市场和企业变化的实际，需要取消或者合并该岗位的，经双方协商，甲方有权对乙方的岗位进行重新安排。

第三章 工作地点、时间与休息休假

（一）乙方的工作地点为_____。

（二）乙方的工作时间，按下列第_____项确定：

1、实行标准工时制。

2、实行综合计算工时工作制 即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、实行不定时工时制 乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适应方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）休假 乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方不时修订的内部规章制度规定，享有休假福利。

第四章 劳动报酬、社会保险 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

（一）甲方承诺每月_15_日前为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬约定如下：

1、乙方试用期间的月工资为_元。试用期满后，乙 XX 基本工资为_元。并根据甲方确定的薪酬说明另结业务收入。

2、乙方在享受法定节假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

3、甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第五章工作成果归属 乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

第六章保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

1、技术类信息：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、技术文档、操作手册、相关的函电；

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、财务资料，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

(三)乙方承诺离职之后，将保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

第七章利益冲突和 竞业限制

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受

第三方的 侵权 指挥时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品、从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务等。

(三)乙方不得利用公司资源谋取个人的利益。

(四)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八章劳动保护、劳动条件和职业危害防护、职业培训

(一)甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方根据工作的需要，可以提供乙方带薪培训机会。乙方同意，若发生乙方要求单方面解除本合同或因乙方违反本合同的规定而 解除合同 时，退还甲方为培训乙方所支付的培训费及因培训发生的其他相关费用，延期归还的按照银行同期 贷款 计息。

第九章劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

(二)乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、不诚实、欺骗、伪造的（包括偷窃、欺诈）；

2、严重不服从安排或其他严重犯错误行为的；

3、涉嫌犯罪或者涉嫌行政违法行为已被国家有关主管机关正式调查的；

4、严重违反甲方的劳动纪律、工作规定或规章制度。

- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成 5000 元（含）以上重大损害的。
- 6、严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 7、违反本合同等保密协议规定的保密义务，泄露甲方商业秘密的。违反竞业限制协议和义务的；
- 8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容 教育 的。
- 9、乙方向甲方 辞职 或者经协商被甲方解除聘用的。
- 10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。 1

- 1、乙方存在 贪污 受贿 或其它不廉洁行为的。 1
- 2、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。 1
- 3、 法律法规 规定的其他情形。

（四）岗位评估没有达到要求的；

（五）乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前____日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
- 4、甲方的生产经营发生严重困难的。

（六）在本合同有效期内，乙方解除本合同，应提前____日以书面形式通知甲方。凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内提前 3 天以上向甲方提出辞职。
- 2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- 3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。
- 4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（七）有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现的。
- 3、甲方破产、解散、被吊销 营业执照 、责令关闭或者被撤销的。
- 4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- 5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其他司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过 15 天的。
- 6、乙方应征 入伍 或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。 （八）本 合同解除 或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方指定的人交接工作；
- 2、无条件的按甲方的规章制度办理工作和财物移交手续，将所有由乙方占用和控制的文件、记录、电子文件和记录、设备、无形资产及其他财产归还甲方；
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续，并积极配合甲方将其本人的有关社会保险、 住房公积金 迁出；

6、处理其他应了而未了的事务； 乙方不得保留上述的任何原件或者复制件。移交手续完毕前，未经甲方允许乙方不得擅自离职守，否则视为违反保密义务。未移交完毕不予支付薪资，直至完毕为止。

(九) 本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续；
- 2、自劳动关系终止之日起____日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续；
- 3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

(十) 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十章其他规定

(一) 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

(二) 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

(三) 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的 劳动争议 仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

(四) 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。 甲方盖章： 乙方签字： _____年__月__日 _____年__月__日