

# 解除劳动合同通知书（正式合同期间企业的单方解除）

（公司留存）

**【】先生/小姐：**

依据《劳动合同法》相关规定，【】公司依法解除此前您与【】公司订立的劳动合同（合同期限：【】年【】月【】日至【】年【】月【】日）

解除您的理由是：

## 1. 过失性解除

- （）严重违反公司的规章制度的；
- （）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （）员工同事与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （）依法被追究刑事责任的。

## 2. 非过失性解除

- （）员工患病或者非因工负伤，在规定医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作的；
- （）员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经公司与员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于【】年【】月【】日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1. 您薪资结算至【】年【】月【】日；计人民币【】元；
2. 此种情形下：

( ) 公司需要支付给您相当于【】个月工资的经济补偿金，计人民币【】元。

( ) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1. 【】

2. 【】

3. 【】

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

**【】公司**

【】年【】月【】日

本人在此确认：本人与公司已无任何劳动争议及经济纠纷，并已收到《解除劳动合同通知书》一份。

**员工签名：**

【】年【】月【】日

**解除劳动合同通知书**

(员工留存)

**【】先生/小姐：**

依据《劳动合同法》相关规定，【】公司依法解除此前您与【】公司订立的劳动合同（合同期限：【】年【】月【】日至【】年【】月【】日）

解除您的理由是：

1. 过失性解除

( ) 严重违反公司的规章制度的；

( ) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

( ) 员工同事与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

( ) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

( ) 依法被追究刑事责任的。

## 2. 非过失性解除

( ) 员工患病或者非因工负伤，在规定医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作的；

( ) 员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

( ) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经公司与员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于【】年【】月【】日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1. 您薪资结算至【】年【】月【】日；计人民币【】元；

2. 此种情形下：

( ) 公司需要支付给您相当于【】个月工资的经济补偿金，计人民币【】元。

( ) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1. 【】

2. 【】

3. 【】

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

**【】公司**

**【】年【】月【】日**