

员工的劳动合同书模板

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共个月。

（二）无固定期限，自_____年___月___日起至法定终止情形出现时即行终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日工作任务完成时即行终止。

其中在第（一）种和第（二）种形式下，试用期为个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，试用期工资为元/月（RMB）。

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

第二条录用条件

（一）乙方具有符合有关部门认可的，有效的船员适任证书，专业训练合格证书，船员服务簿，海员证，船民证，健康证明，当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

（二）船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

第三条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清，不影响本合同的履行。

（二）乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（三）甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现，经协商可以调整乙方的（职务或调换船舶）工作，乙方的工作岗位调整后，其劳动报酬作相应调整。

第四条工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第项确定：

- (一) 标准工时工作制。
- (二) 综合计算工时工作制。
- (三) 不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按 法律法规 等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

第五条劳动报酬

(一) 乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资，工资于每月日前发放。

(二) 乙方合同期内的标准工资为元/月。

(三) 乙方在船工作期间伙食费标准：每天为元。

(四) 乙方工资实行一包装工资制，乙方月工资为元（ 税前工资 ）。其中包括标准工资、岗位工资、 加班费 、 年休假 、 社保 补贴及通信费等。

(五) 乙方应按国家规定缴纳 个人所得税 ， 个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六) 乙方待命期间、公休期间和 工伤 休养期间均按标准工资计发。

第六条劳动保护和劳动条件

(一) 甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二) 甲方根据有关法律，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁 违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全 职业病 防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四) 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训。

(五) 乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

第七条社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二) 参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的 丧葬费 、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四) 乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五) 甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险，保险金额为人民币元，由甲方支付，保险受益人为甲方。一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方，按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第八条劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二) 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三) 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的 商业秘密 和 知识产权 ，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四) 乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五) 乙方如要公休：

1、必须提前月（天）上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员；

2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理；

3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次（电话或本人）

4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第九条违反劳动合同的责任

(一) 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二) 乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出 辞职 或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

第十条劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一) 甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二) 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四) 按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

第十一条当事人约定的其他内容

第十二条 劳动争议 处理及其它

(一) 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三) 本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条其它事项

- (一) 劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二) 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日