

合法的固定期限劳动合同范文

甲方（雇主）： 单位名称： 注册号： 地址： 联系电话：
乙方（雇员）： 姓名： 性别： 身份证号： 家庭住址：
联系电话： 根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》及国家有关 法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。 风险提示：工作岗位及工作时间 雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）； 工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在 节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、 春节 等。 建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

第一条、合同期限 本协议期限为_____年，其中 试用期 ____月。本协议于_____年__月__日生效。

第二条、劳务内容、要求

1、甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：_____。

2、工作地点：_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条、工作时间和休息休假 乙方实行_____工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）。实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。 风险提示：劳务费用 劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳 社保 的义务，是否缴纳可以双方协商约定。 另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付 加班费 或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

第四条、劳务费用

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

2、乙方的月基本工资为：底薪提成其他，底薪为人民币_____元整（税前），

第一个月余额作为浮动（十天工资）， 绩效 工资为业务总额的____%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的 个人所得税 由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的 最低工资 标准。

6、甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

7、乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，

支付乙方工资。 风险提示： 劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳动者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

第五条、社会保险

1、乙方试用期满时，甲乙双方应按国家____市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、 工伤 等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

2、甲乙双方解除、终止劳务合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

4、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关 生育保险政策规定执行。

第六条、劳动条件与劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的. 工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

第七条、合同解除

1、发生下列情形之一，本协议终止：

(1) 本协议期满的。

(2) 双方就解除本协议协商一致的。

(3) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

(4) 因乙方个人原因连续请假_____天以上或累计请假达_____天的。

2、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前_____天通知另一方即可。

3、本协议终止、解除后，乙方应在_____天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条、违约责任 甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第九条、双方约定的其他事项

1、乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

2、双方确认，本条款项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。 甲方地址：_____

_____。 乙方地址：_____

第十条、纠纷解决方式 因履行本合同发生 劳动争议 ，双方可协商解决，协商不成可向_____人民法院提起诉讼。

第十一条、附则

1、劳务合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。 甲方：（签章） _____年____月____日
乙方：（签字） _____年____月____日