

纺织行业劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限甲乙双方约定按下列方式确定劳动合同期限：有固定期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中 试用期 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

二、工作地点甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

（一）乙方同意根据甲方工作需要，安排其在岗位（工种）工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家 法律法规 规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间

（一）甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行_____小时工作制。注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

（二）甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬发放形式

（一）甲方于每月_____日以货币形式支付乙方工资。乙方在工作时间内提供正常劳动的情况下，享有 最低工资 保障。

（二）未到合同期满，工人擅自离职的，当月工资不予发放。

六、劳动合同履行和变更

（一）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

（二）甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

（三）经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

七、劳动合同解除和终止

(一) 经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的。
- 2、严重违反甲方依法制定的规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的。
- 5、除本职工作外引起的慢性病，老年病，影响本职工作的。
- 6、因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的。
- 7、被依法追究刑事责任的。

(三) 乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并提前通知乙方：

- 1、乙方因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 甲方有下列情形之一，需要裁减人员，可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同：

- 1、甲方依照企业破产法规定进行重整的。
- 2、甲方生产经营发生严重困难的。
- 3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。但甲方在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的乙方，并在同等条件下优先招用乙方。

(五) 甲方在试用期内解除合同的应当向乙方说明理由。

(六) 乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前____日通知甲方。

(七) 劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

八、双方约定的其它事项风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。甲乙双方可在本条中约定或者另行签订服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款。

九、法律责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二) 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(三) 乙方因工伤事故发生的医疗费用由甲方负责。

(四) 乙方因酗酒等个人原因造成工伤事故，影响甲方正常生产，造成经济损失的，甲方有权追究其责任，并由此产生的一切费用由乙方承担。

(五) 乙方除工作原因引发的慢性疾病，甲方不承担乙方医疗费用。

十、其它事项

(一) 甲乙双方因履行本合同发生的 劳动争议 ，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三) 本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

(四) 本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。甲方

(公章)： 法定代表人(签字)： 签约日期：_____年____月____日乙方

(签字)： 签约日期：_____年____月____日

不可复制，请直接