

## 2020 简易劳动合同(4 篇)

位)担任职务, 乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作, 甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整, 甲方可以提前 30 日通知乙方解除劳动合同, 经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中, 因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的, 甲方有权向乙方追偿。

### 第四条、工作时间和休息休假:

1、工作时间: 标准工时制, 甲方保证乙方每天工作不超过 8 小时, 每周工作不超过 40 小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排, 乙方应当服从。

2、休息休假: 甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

### 第五条、劳动报酬:

1、乙方月工资标准为人民币元, 其中 试用期 内工资为人民币元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资: )。

2、因生产经营需要, 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的, 甲方按国家规定的标准发放 加班费 。

3、甲方保证按月发放工资, 具体发放日期为。

### 第六条、社会保险:

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险, 缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费, 甲方从乙方应得工资中扣缴, 乙方不得有异议。

### 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护:

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所, 以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件, 并依法采取安全防范措施, 预防 职业病 。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度, 乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种 商业秘密 、 知识产权 、 公司 机密等任何不宜对外公开的事项, 否则造成甲方损失的, 应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时, 未与其他任何单位保持劳动关系或者签订 竞业限制 协议。否则, 给其他单位造成损失的, 由乙方单独承担责任, 与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前 30 日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准；
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《 劳动合同法 》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向 劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

签约代表(签)：

日期：年月日日期：年月日

简易 劳动合同范本 二

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

居民身份证 号\_\_\_\_\_

户口所在地 \_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本制造业简易劳动合同。

## 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本制造业简易劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、制造业简易劳动合同工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

## 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关 生育保险 政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《 劳动争议调解仲裁法 》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、制造业简易劳动合同其他事项

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

餐饮业简易劳动合同书范本 201X 简易劳动合同 (2)

编号\_\_\_\_\_

餐饮业简易劳动合同

(参考文本)

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

#### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的,甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

## 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_种形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_日。

甲方生产经营任务不足,乙方同意待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

## 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前 30 日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

酒店简易劳动合同范本 201X 简易劳动合同 (3)

酒店简易劳动合同范本

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年(月)。

试用期自年月日至年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。



(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

### 三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或完成工作额的%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工资为元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为元或每个工作日的加班工资为元。

第十二条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

### 五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇:

## 六、劳动纪律和规章制度

第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方的同意,不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条订立劳动合同时,甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益,不得向乙方收取押金、抵押物、保证金、定金或其他财物,不得要求强迫乙方集资入股,也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条经甲乙双方协商一致,可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条甲方解除本合同,应提前三十日以书面形式通知乙方

乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同。

1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;

录用条件为:①

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

## 九、违反劳动合同的责任

第三十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十四条其他违约责任

## 十、双方约定的其他事项

## 第三十五条

### 十一、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

### 十二、其他

第三十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签后即行生效。)

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年月日

乙方：(签名)

年月日

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(签章)

年月日

## 简易劳动合同范本 201X 简易劳动合同（4）

甲方(用人单位):

单位住所:

法定代表人(或负责人):

乙方(劳动者):

住址:

身份证号码:

联系电话:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为劳动合同。期限为:自年月日起至年月日止。

第二条、工作地点:省市路号。

第三条、工作内容:

1、乙方的工作岗位为,甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前 30 日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假:

1、工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过 8 小时,每周工作不超过 40 小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬:

1、乙方月工资标准为人民币元,其中试用期内工资为人民币元;

2、因生产经营需要,甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的,甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前 30 日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签或者盖章确认。甲方(盖章)：乙方(签)：

签约代表(签)：

日期：年月日日期：年月日

201X 简易劳动合同的范本

酒店简易劳动合同范本

简易劳动合同书(样本)

[专卖店员工简易劳动合同范本](#)

[精选简易劳动合同书范本](#)

[超市简易劳动的 合同范本](#)

[简易劳动合同的范本](#)

[最新精选简易劳动合同范本下载](#)

[非全日制用工的简易劳动合同范本](#)

[201X 简易劳动合同范本](#)