

# 银行储蓄合同工劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：年月日  
中国农业银行行印制

## 劳动合同书使用说明

1. 乙方提供的证明、证件应真实、合法；甲方适用的法律、法规、办法的名称和内容应准确、有效。
2. 甲方对乙方的工作要求应使用书面形式订立。
3. 当事人在签订劳动合同时对本合同所列条款需要补充的，经双方商定，可增加相应条款或另加附件。
4. 当事人在签订劳动合同后，对本合同所列条款需要变更或补充的，经双方商定，可另行签订《中国农业银行储蓄合同工劳动合同变更书》或另加附件。
5. 劳动合同书应使用钢笔填写，字迹清楚，不得涂改。
6. 为便于对劳动合同的计算机管理，合同书编号由年份、单位号和员工号组成，（）内填写年份。单位号采用总行《人事信息管理系统》的单位号码。员工号由各单位自定。

甲方名称：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

行政职务：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

参加工作时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

入行时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动法 》及《中国农业银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 牺编惶酴劳动合同期限

一、甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为\_\_\_\_年。  
本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。  
本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

#### 牺谈条工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_（单位）储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。  
二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

#### 牺谏条工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。  
二、乙方在合同期内享受国家 法定节假日 及婚丧等假期待遇。

#### 牺谒奶酴劳动条件和劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

#### 牺媛逢酴劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。  
二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的 最低工资 标准。

#### 牺讷条保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

#### 恪守劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

二、遵守职业道德，爱护甲方财产。

三、按时上下班，不得迟到早退。

四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从甲方对工作岗位的安排和调整。

五、保守甲方的秘密。

六、乙方如有违纪、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

#### 劳动合同的变更、续订、终止、解除

一、有下列情形之一的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容：

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）乙方参加甲方出资的学习、培训或享受乙方提供的特殊待遇的；

（四）经甲乙双方协商同意变更的其他情况。

二、甲乙双方经协商同意可以续订劳动合同，但双方当事人应在本合同期满前30日内向对方表示续订意向。

三、有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）乙方达到法定退休、退職条件的；

（三）劳动合同当事人一方主体资格消失的；

（四）劳动合同中另有约定的终止条件出现的。

四、劳动合同期满，乙方符合下列条件之一的，劳动合同期限可以延长至该情形结束：

（一）女储蓄合同工在国家规定的孕期、产期、哺乳期间的；

（二）停工医疗期间医疗期未届满的。

五、经劳动合同当事人双方协商一致，可以解除劳动合同。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）泄露甲方秘密或为竞争对手服务的；

（四）违反劳动合同，对甲方利益造成重大损害的；

（五）有贪污，侵占、挪用公款，盗窃，赌博，吸毒，嫖娼等违法行为的；

（六）被开除、除名、劳动教养或者被依法追究刑事责任的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方。

(一) 优化劳动组合未上岗的；

(二) 持证上岗考试、综合考试不合格，经补考仍不合格，或两次综合考核不合格的；

(三) 患病或非因工负伤，医疗期满或医疗终结，不能从事储蓄工作的；

(四) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。