

# 宁波市劳动合同通用版

甲方：所在地址：法定代表人：联系方式：乙方：文化程度：身份证号码：  
现居住地址：联系方式：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲方招（聘）用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_\_市劳动合同条例》（以下简称《条例》）等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第\_\_\_\_\_项确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止。在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容及要求甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容，具体要求是：\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_元；

（二）乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_元；工资形式为\_\_\_\_\_；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同规定的工资。

（三）甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

（四）甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

（五）乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，

以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

#### 五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴

（二）乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）待遇，患病或非因工负伤（死亡）的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

#### 六、工作时间与休息休假工时制度按下列第（）项确定：

（一）标准工时工作制；

（二）不定时工作制；

（三）综合计算工时工作制。甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第

（一）款工作制的，需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第

（二）

（三）款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。乙方按国家\_\_\_\_省（市）的规定享受年休假。

#### 七、合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改；补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

（二）甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

（三）具有下列情形之一的，本合同即行终止。

1、合同期满或者双方约定的终止条件出现；

2、乙方经批准办理退休（职）手续；

3、乙方死亡

（四）本合同期满\_\_\_\_日前，甲方应当向乙发出终止（续订）劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。

本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同一式二份，其中甲、方双方各执一份。甲方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

不可复制，请直接