

# 标准长期劳动合同样式

甲乙双方经过平等协商，建立 劳务派遣 合作关系，乙方根据甲方请求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、 劳务人员的数量、条件、派遣期、 试用期 和供给劳务的方法 乙方按照甲方请求从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起派遣 名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_年，试用期 个月。 劳务人员须具备的条件： 供给劳务的方法：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、 劳务人员的招录与变更 劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则断定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经断定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修正《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、 劳务合同的期限 本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

## 四、 费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包含：

- 1、 劳务人员的劳务报酬；
- 2、 甲方应承担劳务人员的相干社会保险费用；
- 3、 甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；
- 4、 用于劳务人员的一次性费用： 劳动合同 鉴证费、 劳务人员的体检费等。

(二)费用的标准：

- 1、 劳务人员的劳务报酬标准按国家\_\_\_省的规定由甲方断定，并由甲方向乙方供给劳务报酬单；
- 2、 甲方应支付的相干社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3 劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。  
(√215;)

(1)乙方委托甲方代放劳务人员工资，乙方收取 元人月的劳务派遣服务费。( )

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取 元人月的劳务派遣服务费。( )

4、 一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际产生数支付；其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。每月应支付的劳务派遣服务费当月实际应用的劳务人员数 215；派遣服务费标准人月 215；派遣月数 当月实际应用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。派遣期不超过半月的，派遣月数按半月盘算，派遣期超过半月、不满\_\_\_月的，派遣月数按一个月盘算。

(三)支付方法和支付时间：

- 1、 劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托情势，委托甲方代为发放；(具体操作按 委托书 面条款履行)或由乙方直接为派遣劳务人员发放。
- 2、 甲方应支付的相干社会保险费用，由乙方供给缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。
- 3、 劳务派遣服务费按 (月、季)支付，由甲方于将当 (月、季)费用以转帐结算的方法支付给乙方。
- 4、 劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他一次性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后断定。
- 5、 劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙

方帐户。

#### 五、甲方权利

(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理；

(二)劳务人员有以下情况之一的，甲方应提前\_\_\_\_日通知乙方，并于\_\_\_\_日后退回乙方，并有权请求乙方在\_\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

- 1、在试用期内不能胜任甲方工作请求；
- 2、不服从甲方工作安排；
- 3、严重违背甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；
- 4、工作失职,给甲方造成经济丧失；
- 5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出结束派遣或擅自离岗。

(三)断定和调剂劳务人员的劳务报酬标准；

(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技巧培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方；

(五)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助；

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

(七)法律、法规规定的其他权利。

#### 六、甲方任务和责任

(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技巧培训、应达到的工作请求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告诉、教导、管理督查的任务；

(二)为劳务人员供给必须的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

(三)若乙方委托甲方代放工资，甲方应按乙方出具委托书请求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等；

(四)凡甲方请求在本合同第五条第二款情况之外结束派遣或调换劳务人员的，应提前\_\_\_\_日书面向乙方提出，乙方批准后，方能结束派遣或调换劳务人员。

(五)劳务人员产生 工伤 事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《 工伤保险条例 》规定处理。

(六)按时足额支付乙方的劳务费用。

#### 七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

(二)依法掩护劳务人员的合法权益；

(三)法律法规 规定的其他权利。

#### 八、乙方的任务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款请求结束派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予吸收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方请求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。 甲方应支付的相干社会保险费用标准由乙方按相干规定盘算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员产生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥当处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行

索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，懂得劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理请求，乙方努力供给最佳服务。

#### 九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方批准，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策转变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前\_\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商成果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍持续应用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

#### 十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相干规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修正、补充达成的补充协议与本合同具有同等效率。

(二)双方在履行合同时产生争议，应本着实事求是的精力友爱协商解决；协商不成，可向甲方属地 仲裁 机构提起仲裁或向甲方或乙方属地国民 法院 提起诉讼。

(三)本合同正本一式 份，甲乙双方各执 份。 甲方： 乙方： 法定代表人  
授权人签字： 法定代表人授权人签字： 甲方盖章： 乙方盖章： \_\_\_\_日期：  
\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日