

天津市劳动合同书通用版

甲方（用人单位）名称：法定代表人：地址：乙方（劳动者）姓名： 户籍 所在地： 居民身份证 号码：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订 劳动合同 ，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限本合同期限执行下列（ ）款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年（月），自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中 试用期 为自_____年____月____日起至_____年____月____日止，包含于合同期限内。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第二条 劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于_____市的最低工资 标准。乙方在试用期间的工资为_____元月。试用期满后，乙方的基本工资为_____元月，岗位薪资为_____元月。

第四条 社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。甲乙双方依法参加 工伤 社会保险，缴纳工伤社会保险费。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全 教育 和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和_____市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙

方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动 合同终止 。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合
同终止。

第八条 劳动争议 处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；
协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙
双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，
可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和____市的有关规
定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，

甲乙双方各执一份。甲方（盖章）：_____年____月____日乙方（签字）：_

_____年____月____日

不可复制，请直接