

聘用劳动合同范本新整理版

聘用合同是指以招聘或聘请在职和非在职劳动者中有特定技术业务专长者为专职或兼职的技术专业人员或管理人员为目的的一种合同。聘用 劳动合同怎么写呢 以下是 华律网 小编整理的聘用劳动合同，欢迎参考阅读。

聘用劳动合同范文一

甲方： 乙方：

劳动聘用合同

根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，按月份结算；

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以 解除合同 ，须提前 30 天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3. 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 合同期内乙方死亡;
3. 乙方按国家规定应征 入伍 的;
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满, 又不符合解除合同条件单方解除合同的, 要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议, 应先由双方协商解决。协商无效的, 可以向有关 仲裁 机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效, 本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

聘用劳动合同范文二

湖南 宏鑫景观园林工程有限*司 (以下简称甲方)与 先生/女士(以下简称乙方), 根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称劳动法)、《 长 沙 市 劳 动 合 同 规 定 》(以下简称规定)等有关法律、法规, 本着平等自愿协商一致的原则签订本合同, 甲、乙双方必须遵循本合同所列各项条款。

第一条 合同期限

- 1、本合同有效期限自 起至 止, 其中 试用期 为 个月。
- 2、若乙方在合同期内享受甲方出资培训的, 须按甲方相关制度或双方另签协议规定延长为甲方服务的期限。
- 3、本合同期满, 经双方同意可续订聘用合同。

第二条 工作岗位

- 1、甲方安排给乙方的工作岗位是 。
- 2、甲方根据工作需要或乙方的能力及工作业绩, 有权调整乙方的工作岗位, 乙方应服从甲方的安排, 并服从调入单位之领导的管理。
- 3、乙方应努力完成甲方所规定的各项工作任务或经营目标, 履行岗位职责。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。
- 2、 甲方按国家规定实行平均每周工作 40 小时的工作时间。

3、 乙方依法享有国家规定的法定节假日。

第四条 劳动报酬和福利待遇

1、 甲方支付给乙方年薪/月薪(人民币) 元，其中试用期每月(人民币) 元。

2、 如出现本合同第二条第二款情况，甲方则按调整的岗位支付乙方的薪金。

3、 甲方根据本市有关规定按期为乙方向社会保险机构缴纳 养老保险 金、 医疗保险 金、和 失业保险金 、 生育保险 、 工伤 保险等。

4、 甲方有权依照国家规定、企业效益和乙方业绩表现，调整乙方的工资福利待遇。

4、 乙方享有甲方规定的有薪假期。

5、 在本合同期间，因患病或非因工负伤，需停工医疗，乙方享有长沙市政府规定的医疗期待遇。

第五条 劳动纪律、奖励和处罚

1、 乙方必须严格遵守国家法律、法规和甲方规定的各项规章制度和保密规定。

2、 乙方必须按甲方确定的工作程序、岗位职责，认真完成工作任务，提高工作技能，严格执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、 甲方根据乙方的表现和业绩给予表彰、晋级、加薪等奖励。

4、 乙方如违反甲方的纪律规定和出现本合同第六条第四款所列第2、3、4种情形，甲方将根据情节轻重，分别给予警告、记过或解除劳动合同的处分。

第六条 合同终止 和解除的条件

1、 合同期满或甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、 本合同期满，就是否续订合同，甲、乙双方均需在三十天之前以书面形式通知对方。

3、 甲方与乙方协商一致，本合同可以解除。

4、 乙方有下列情形之一的，甲方可以即时辞退乙方，解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合约：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲方与乙方协商不能就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、行政法规规定的其他有关情形。

7、乙方解除本合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

8、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力威胁或者用非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第七条 违反合同的责任

1、甲、乙双方任何一方违约都要承担违约责任，给对方造成经济损失的必须承担赔偿责任，赔偿金按国家法律法规规定支付。

2、乙方享受甲方出资培训，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，按培训合同规定给予相应赔偿。

3、乙方若享受甲方提供的住房福利，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，乙方按甲方规定折价赔偿余额或全额赔偿。

第八条 劳动争议

1、甲、乙双方因履行本合同发生争议协商不成时，由公司工会调解。

2、调解不成的，甲、乙双方任何一方要求仲裁的，按《劳动法》规定的劳动争议程序进行。

3、对仲裁裁决不服的，甲、乙双方可向法院提起诉讼。

第九条 双方约定条款

第十条 合同效力

1、 本合同自签订之日起，即具有法律约束力，甲乙双方必须严格执行，任何一方要求修改合同须经双方协商同意。

2、 在本合同期内，因合同标的发生变化，经双方协商一致所签订的补充协议与合同具有同等的法律效力。

3、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

4、 本合同条款如与国家法律法规相悖时，以国家法律法规规定为准。

甲方：湖南宏鑫景观园林工程有限*司 乙方：（签字盖章）

（盖章）身份证 号码：

授权代表 住址：

签字盖章 联系电话：

签订日期： 年 月 日

聘用劳动合同范文三

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称： 姓 名：

经济性质： 性 别：

法定代表人或

其委托的代理人 身份证号码：

地 址： 家庭地址：

邮政编码： 邮政编码：

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订阅本劳动协议，就相关事项进行约定，双方共同遵守。

一、劳动协议期限

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中适公司考察试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、从业条件及工作内容

(一)乙方同意按甲方生产工作需要 在 山西省 朔州 市 _____ 从事酒店商务车辆驾驶工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家交通部门颁发的《中华人民共和国机动车辆 驾驶证 》方可上岗，工作时间内若因未按国家相关规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

5、乙方遇到重大事件时，应向甲方及时汇报，并获甲方认可，方可实施。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、 年检 费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的,在休息日安排乙方工作又不能安排补休的,在法定休假日安排乙方工作的,应当依法分别支付不低于乙方正常工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营特点,确定对乙方实行月薪发工资制。乙方的工资待遇执行本单位普通员工级_____工资。考察试用期间乙方的工资执行_____元(大写:元整)。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式按月支付乙方,具体结算时间为每月31日(或30日),具体支付时间最长不超过次月20日。

(三)乙方在法定休假日,婚丧假和依法参加社会活动期间,甲方应依法支付工资。

五、劳动保护和劳动

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育,防止事故,减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全操作规程。对甲方指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件,提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下:

(一)劳动合同期满。

(二)双方自愿协商。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内,可以遵循平等自愿、协商一致的原则,依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 泄漏甲方 商业秘密 ，造成重大影响或经济损失的；
5. 被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1. 患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

十、违反劳动合同的责任

- 1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 年月日：

年 月 日