

海口市劳动合同范本最新

甲方（用人单位）：

法定代表：

地址：

联系方式：

乙方（劳动者）：

身份证 号码：

家庭住址：

联系方式：

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从____年____月____日起至____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

（二）试用期 从____年____月____日起至____年____月____日。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容（岗位或工种）_____。

乙方的工作地点_____。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作____小时（不超过8小时），每周工作____小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的, 按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有 法定节假日 、 婚假 、 产假 、 丧假 等假期。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度, 并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度 最低工资 。

(二) 乙方每月工资_____元 (其中试用期每月工资_____元) 或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方 加班工资 、 假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家和省、市有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患 职业病 、 因工负伤的, 甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关 法律法规 的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关规定, 做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(二) 乙方从事作业, 可能产生职业危害, 甲方应采取防护措施, 并每年组织乙方健康检查____次。

(三) 乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥, 强令冒险作业; 对甲方危害生命安全和身体健康的行为, 乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、合同解除 和终止

(一) 甲乙双方协商一致, 可以 解除合同 。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方, 可以解除 劳动合同 ; 乙方试用期内提前三日通知甲方, 可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的, 乙方可以通知甲方解除劳动合同:

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工

说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业 破产法 规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动 合同终止 ：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、其它

本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人：

_____年____月____日

乙方：（签名）

_____年____月____日