

雇佣劳动合同通用模板

甲方(用人单位名称):

法定代表人主要负责人: 联系电话:

地址:

乙方(劳动者姓名):

居民身份证号码: 联系电话:

住址:

双方经平等协商, 订立本合同, 共同遵守。

一、劳动合同 期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年___月___日起至____年___月___日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属 公司 内做 岗位(工种)工作, 乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下: 甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现, 合理调整乙方的工作岗位和工作内容, 乙方愿意服从。

三、工作地点

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的, 乙方须服从工作安排, 主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1. 每周五天工作日, 每天工作八个半小时。周六周日为国家法定假日。

2. 工作时间: 早 8: 30-----晚 17:00【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致, 乙方月工资为 元。

六、利益冲突

(一)乙方承诺, 在为甲方履行职务时, 不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他 商业秘密 信息, 亦不得擅自实施可能侵犯他人 知识产权 的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时, 乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意, 乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品, 从事同类的业务, 不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间, 乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度, 乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在 试用期 间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一解除劳动合同。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方 辞职 必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(盖章)： _____ 乙方： _____
代表人(签字)： _____ 身份证号码： _____
_____年__月__日 _____年__月__日