

企业劳动合同模板

甲方 乙方 签订日期_____年__月__日 甲方： 法定代表人
乙方：姓名 性别 身份证 号码 出生日期_____年__月__日 家庭
住址 XX 编码 户口所在地 区 街道(乡镇) 根据《中华人民共和国
劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共
同遵守本合同条款。

一、 劳动合同 期限 本合同于_____年__月__日生效，其中 试用期
自_____年__月__日至_____年__月__日止。本合同于 _____
年__月__日终止，有效_____年。

二、 工作安排 甲方有权根据经营和工作需要以及乙方的能力和表现，安排
和调整乙方工作，乙方须服从甲方的管理和安排，并按照本岗位职责完成甲方
指派的任務。

三、 教育 与培训 乙方任职期间，甲方应对乙方进行职业道德、业务技能、
安全生产、劳动纪律和甲方规章制度的教育与培训。

四、 劳动保护 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，并
为乙方提供必要的劳动工具，制订操作规程、安全卫生制度。

五、 劳动报酬 甲方按本企业规定的工资发放形式和考核办法，每月__日
(把现金人民币打到乙方建设银行的帐号)支付乙方劳动报酬，并按规定支付乙
方有关补贴，乙方取得劳动报酬后，应按规定缴纳 个人所得税。

六、 有关福利待遇 乙方在本企业满工作_____年以上，可享受带薪 年假
。

七、 劳动纪律 甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙
方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动
合同。

八、 劳动合同的变更 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时
办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、 劳动合同的解除

1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通
知乙方：

- (1) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经
甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

2、乙方 解除合同，应提前__日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关
手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间
的情况除外。

3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；
- (3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方 可以解除
本合同；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、 劳动合同的终止 有下列情形之一的，本 合同终止：

- 1、合同期限届满的；
- 2、合同约定的终止条件出现的；

3、甲方依法破产、解散的。 十

一、劳动合同的续订 本合同期限届满前____日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。 十

二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品(包括办公用品、资料、钥匙、工服等)劳动合同书及其它物品。

2、乙方调离甲方时，自批准之日起____日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。

3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。 十

三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金 元。

2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金 元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的 39;培训费。 十

四、当事人约定的其它内容 甲乙双方约定本合同增加以下内容 十

五、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。

2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、____市有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。本合同解释权在人力资源部。 甲
方(公章) 乙方(签章) 法定代表人 或委托代理人(签章) 签订日期_
_____年____月____日