

保密和 XX 限制协议书范本

合同编号： 合同签订地： 甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号： 联系方式： 风险提示：

XX 限制合同只能适用于居于单位比较重要岗位、掌握企业商业秘密人员，而不是企业所有员工，针对企业所有员工而适应的 XX 限制条款是无效的。甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就 XX 禁止事项达成协议如下：

一、竞争业务指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

二、竞争区域指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

三、乙方的义务乙方在甲方工作期间，以及离职 XXX 内不得：风险提示：

虽然 XX 限制是由用人单位与劳动者约定的，但并不意味着这个约定的时限可以随心所欲不受限制。XX 限制期限的约定可根据商业秘密的价值、竞争优势的持续时间以及员工掌握秘密的程度协商确定，但应注意最长期限不得超过 XXX。

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

2、以任何方式在任何第三方内（无论是否与甲方具有竞争业务）担任任何职务或者拥有利益，上述任何职务包括但不限于雇员、董事、监事、经理、合伙人、管理人员、顾问、投资人或代理人、股东等；

3、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

4、在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

四、经济补偿负有 XX 限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在 XX 限制期间内，员工应严格遵守本协议有关 XX 限制的规定，公司则向员工支付 XX 限制补偿金。风险提示：

用人单位与劳动者签订了 XX 限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约定了 XX 限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业 XX 限制的义务。

用人单位在约定 XX 禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，XX 禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。

五、违约责任风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在 XX 禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求法院降低违约金，增加麻烦。

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付 XX 禁止补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有 XX 禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

六、其他因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。甲方：XXX 月 日 乙方：XXX 月 日