

保安临时工劳动合同范本

甲方：_____

乙方：_____

性别：_____ 民族：_____ 出生年月：_____ 身份证号：_____

户口 所在详细住址：_____

现居住详细地址：_____

根据国家有关法律、法规和政策的规定，经平等协商、双方自愿履行以下协议条款，订立本劳动协议。

一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在岗位工作。期限为月（天）。即自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在部门承担临时性岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

采取按天计工资形式。

乙方工资标准为60元/人/天，在乙方合同到期后五个工作日内甲方向乙方结算工资。甲方不承担乙方其它任何社会待遇，包括 社保 等。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、安全责任

甲方只承担工作时间内相应的安全责任（不包括上下班途中）。劳动协议变更、终止、解除的条件。

（一）劳动协议确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。

（二）劳动协议期满或者甲乙双方约定的协议终止条件出现，劳动协议即行终止。经双方同意，可续签劳动协议。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协议：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

（四）经甲乙双方协商一致，劳动协议可以解除。

七、违反劳动协议的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项

九、本协议条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本协议未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本协议依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本协议履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年__月__日_____年__月__日