

# 关于企业劳动合同范文

编号： 用人单位： （以下简称甲方） 劳动者： （以下简称乙方） 根据《中华人民共和国 劳动法 》和《中华人民共和国 劳动合同法 》的规定，甲方因生产（工作）需要，与乙方遵循平等自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同，以法律形式确立劳动关系，双方一致同意签订如下条款，明确双方的权利和义务，共同遵照执行。

第一条： 劳动合同期限及报酬：

1、本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，到期终止合同。

2、乙方为新录用人员的，在本合同期内 试用期 为个月。在试用期间，经发现乙方不符合录用条件，甲方有权 解除合同 。

3、劳动报酬： 年薪

元，月薪元。履行合同按年薪根据实际出勤日结算工资，未履行合同按月薪根据实际出勤日结算工资。

4、乙方签定劳动合同后，甲方给乙方代缴个人意外伤害保险，保险金先由乙方出资，履行合同满\_\_\_\_\_年后由甲方给予返还。

第二条： 工作内容：

1、乙方同意根据甲方工作需要安排在

（工作地点）从事（工种）工作。因工作（生产）需要，甲方可以变更工作地点及工种。

2、乙方应积极完成甲方布路的生产（工作）任务，尽心尽责地做好本职工作，并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条： 劳动保护和劳动条件：

1、甲方应根据企业自身的情况给予乙方必要的劳动保护并提供生产（工作）的条件。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程和有关规定，防止发生事故。

第四条： 劳动报酬：

（一）.甲方根据乙方的工作岗位、工种及完成的生产（工作）任务（数量和质量），以货币形式支付乙方劳动报酬。

1、完成工作任务的，全额支付劳动报酬。

2、超额完成工作任务的，根据超额情况给予奖励。

3、未完成工作任务的，根据未完成情况扣发相应工资。

（二）.甲方支付乙方的工资不低于规定的本地 最低工资 标准。

第五条： 社会保险和福利待遇：

1、甲方应根据乙方的要求帮助办理社会保险，但费用从乙方工资中扣除（但甲方支付给乙方的工资中已含甲方应帮职工缴纳的 社保 金部份）；

2、乙方患病或非因 工伤 治疗期间，在甲方处工作时间满\_\_\_\_\_年工 资照发，但年累计天数不得超过 30 天；

3、乙方因工受伤或死亡的，享受国家规定的待遇；

4、乙方因病死亡，甲方视乙方工作时间长短等情况给予适当的 抚恤。

第六条： 劳动纪律： 乙方必须遵守国家和本省的劳动纪律、行政法规和甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责。

1、签定劳动合同，履行合同满\_\_\_\_\_年者享受每月 2 天休假；未履行\_\_\_\_\_年者，按临时用工对待，原已休假工资在终止合同时扣回。

2、按时上下班，不得无故旷工、擅自离岗；

3、爱护 公司 财物，不得损害公司利益；

4、保护公司的商业机密；

5、服从上级的安排，有不同意见应向公司婉转提出，公司的决定应遵照执行；

6、待人接客应礼貌客气，不得损害公司的形象；同事之间应保持团结，互助友爱。

第七条： 劳动合同解除的条件：

(一)、发生下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、乙方有重大违反劳动纪律和公司章程，损害公司利益行为的；
- 2、生产经营性裁减员工；
- 3、乙方因病或非因工伤，无法继续胜任本职工作，也无适当岗位更换的；
- 4、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 5、因甲方公司经营改革和调整工种的，乙方无法继续胜任本职工作，也无适当岗位更换的。

(二)、发生下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同；

- 1、甲方有采用暴力、威胁手段或限制人身自由的方式强迫乙方从事无法胜任的工作的；
- 2、甲方不按规定支付劳动报酬的；
- 3、在试用期内。

第八条：违约责任：

1、甲、乙双方应严格依照本合同约定履行自己的义务，一方违约给对方造成损失的，应承担赔偿责任。乙方赔偿责任，甲方有权在乙方工资中扣偿，不足部分继续追偿。

2、劳动合同双方发生劳动争议时，应当尽量协商解决；协商无效的，可以向德\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会申诉，由劳动争议仲裁委员会仲裁；对仲裁不服的，可以向当地人民法院起诉。

第九条：劳动合同届满，应立即终止执行。由于工作、生产需要，在双方完全同意的条件下，可以续订合同。

第十条：本合同一式两份，双方各执一份，自签章之日起生效。 用人单位  
(公章)：劳动者(签章)： 法定代表人(签名)： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
\_日