

盲人保健按摩师劳动合同样本

(以下简称甲

方)

盲人保健按摩师(以下简称乙方)

合同期限

自 年 月 日至 年 月
日

试用期： 自 年 月 日至 年
月 日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

劳动条件

1、甲方负责乙方免费配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满 个钟，保底工资 元;试用期满后每月未满 个钟，保底工资 元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提__元;足底按摩一个钟提__元(团队提__元);局部按摩一个钟提__元。 公司 打折与按摩师无关。

劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾

病保险，合同结束此险转给乙方个人。

劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
- 2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

劳动 合同终止 、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)、在按摩施术过程中，对患者造成 人身伤害 的；
- (3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3)、在试用期内。

违反劳动合同应承担的 民事责任

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

十、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十一、本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：

乙方：

月 日 年 月 日

年