

实用有限公司劳动合同样书

甲方： 乙方： 根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限 甲方聘用乙方在甲方（商务部）担任临时岗位工作。合同期限为，自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每月底薪 1500 元加上乙方业绩%8 的提成。发放期为每月 25-30 号。

（三）其它；

四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）乙方应达到的要求：

1、年满 18 周岁，持真实有效 身份证 及 学历证明 。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种 职业病 。无染发，纹身。

3、无较大的烟瘾，及其他不良嗜好，踏实忠诚。

4、暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或 意外事故 ，由乙方自己负责。

5、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前 辞职 ，必须提前 3 天向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后办理离职手续。否则后果自负。

（五）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以 解除合同 ，须提前 3 天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3. 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的.；

2. 连续旷工时间超过三天或合同期内累计迟到 15 次超过三十天的；

3. 无理取闹、 打架斗殴 、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污 、 盗窃 、 赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、 健康证明 及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决 合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。
甲方： 签字（盖章）： 乙方： 签字： _____年___月___日