

商贸、金融行业劳动合同书

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

性质：_____

乙方（劳动者）名称：_____

家庭住址：_____

身份证 号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，经平等协商一致，订立本 劳动合同 。

一、劳动合同期限

1. 有固定期限。本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

2. 无固定期限。本合同自_____年_____月_____日起。

3. .以完成一定的工作（任务）为期限。自_____年_____月_____日至工作（任务）完成时即行终止。

4. 合同期限内，试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____个月。

二、工作内容

1. 乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在_____部门承担_____工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2. 因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行____工作制，每日工作时间____小时。每周工作时间____小时。

2. 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1. 乙方试用期的工资标准为____元/月。

2. 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第____种工资形式：

(1) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：____、____、____；其标准分别为：____元/月、____元/月、____元/月、____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2) 提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为_____。

(3) 其他工资形式。具体约定可在本合同第_____条中明确。

3. 甲方按有关政策以货币形式每月_____日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

4. 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资 150% 的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资 200% 的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资 300% 的工资报酬。

5. 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

6. 甲方安排乙方每日 22 时到次日 6 时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元。

7. 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

8. 甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1. 甲方依照国家规定参加养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2. 甲方为乙方提供以下福利待遇。

① _____；

② _____；

③ _____。

六、劳动保护和劳动条件

1. 甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2. 甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训

1. 甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；

2. 乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

1. 甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1. 甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2. 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3. 双方约定的其他劳动合同终止条件：_____

十、违反劳动合同的责任

1. 解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2. 甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金。

3. 其他违约责任：_____

十一、保守商业秘密和竞业限制

1. 乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

2. 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

3. 乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后__年（月）内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

十二、双方约定的其他事项：_____

十三、附则

1. 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障 法律法规 和相关规定执行。

2. 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3. 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址 1: _____

地址 2: _____

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名）_____

法定代表人

或（委托代理人）：（签章）_____

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

合同鉴证

（ ）鉴字第_____号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关：（盖章）_____ 鉴 证 人 ：（签章）_____

_____年_____月_____日