

通用版员工劳动合同范本

甲方：乙方(应聘方)： 法定代表人：身份证 号： 公司 地址： 现住址：
联系电话： 联系电话 根据《中华人民共和国 劳动法 》及相关法规、规章
规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限 合同履行期限为_____年。自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，其中 试用期 为 个月(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止)。

二、工作岗位

- 1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。
- 2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。
- 3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

- 1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。
- 2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂 XXX 等。
- 3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。
- 4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。
- 5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。
- 6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。
- 7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

- 1、 业务员工资底薪岗位津贴业务提成。
- 2、底薪计算方法:业务员 工龄 _____年以内底薪为 元;工龄 _____年底薪为 元;工龄 _____年底薪为 元; _____年升为业务经理。
- 3、岗位津贴计算方法:业务经理岗位津贴为 元;
- 4、业务提成计算方法:
- 5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第 4 点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)
- 6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)
- 7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律 甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同 的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1)在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反 商业秘密 的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、劳动争议 处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求 仲裁 的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。 甲方：

乙方：(签字) 法定代表人： 签订日期：_____年___月___日

签订日期：_____年___月___日