

# 热门公司劳动合同样书

甲方（用人单位）名称：上海 XX 公司 住所：\_\_\_\_市\_\_\_\_区玉树 XX1155 号 法定代表人（主要负责人）姓名：李 XX 职务：董事长 乙方（劳动者）姓名： 性别： 出生年月： 住址： 联系方式： 居民身份证号码： 甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

## 一、合同期限

第一条 本劳动合同期限为年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作任务

第二条 乙方负责牌号为的车辆驾驶工作。

第三条 乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。

第四条 乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁（包括车内、车外和引擎的清洁）。

第五条 出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

第六条 乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修；不能自行检修的，应立即报告主管，提出具体的维修意见（包括维修项目和大致需要的经费等）。

第七条 乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

## 三、工作时间和休息休假

第八条 因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

第九条 乙方在合同期限内按国家规定休假。

## 四、劳动报酬

第十条 甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。其中试用期工资为 元。

## 五、社会保险

第十一条 甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理社会保险，其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十二条 乙方因工负伤的待遇，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和当地政府以及甲方的有关规定执行。

第十四条 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的 抚恤金 或定期生活补助费等，按国家和当地政府的有关规定执行。

## 六、劳动纪律及奖惩

第十五条 未经批准，不许私自出车，不许私自将车辆送厂维修。

第十六条 出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。乙方离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

第十七条 乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

第十八条 乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车（包括 超速、爬头、紧跟、争道、赛车等）。

第十九条 乙方因 违章 或证件不全被罚款的,费用不予报销;如属用车人执意所为,则乙方和用车人共同负担。 因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分,由乙方自行承担。因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

第二十条 上班时间内乙方未被派出车的,应在甲方指定的工作地点随时等候出车,不得擅自外出;出车回来,应立即向主管报到。

第二十一条 乙方必须身带手机,随时与甲方保持联络。

第二十二条 乙方下班后,应将车辆停放适当地点保管,不准私自用车。

第二十三条 乙方未经甲方领导批准,不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无 证人 员驾驶。任何人不得利用甲方车辆学开车。

第二十四条 乙方违反上述有关规定的,按照甲方有关劳动规章制度进行处罚,“万公里行车安全奖”参照 铜川 供电局驾驶员安全行车奖有关考核办法执行。

七、本合同的变更、解除和终止、续订

第二十四条 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

第二十五条 甲方可按照《劳动合同法》

第三十九条和

第四十条的规定与乙方解除本合同;

第二十六条 乙方解除本合同,应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条 本合同期限届满前\_\_\_\_日内,甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向,经双方协商一致,可以续订劳动合同。

第二十八条 本合同期满,甲、乙双方即终止劳动关系,办理有关手续。当事人愿意续订合同的,经双方协商同意,在本合同期满前办理续订手续。

第二十九条 本合同生效后,甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同,给对方造成经济损失的,依法承担赔偿责任。

第三十条 因履行合同发生 劳动争议 ,当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内,以书面形式向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或依法提起诉讼。

第三十一条 本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。

第三十二条 本合同自双方签字盖章之日起生效。 甲方(盖章) 签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 甲方法定代表人:\_\_\_\_\_或委托代理人(签

名):\_\_\_\_\_ 签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 乙方(签名)日劳动合同 篇10

订立合同双方: 招聘方:\_\_\_\_\_(企业,事业,机关,团体等单位的行政)简称甲方 受聘方:\_\_\_\_\_(合同制职工)简称乙方; 甲方招聘合同制职工,

按有关规定,已报请有关部门的批准(或同意).甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册.甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守.

第一条 合同期限 合同期限为\_\_\_\_\_年(或\_\_个月),从一九\_\_\_\_\_年起至一九\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止. (没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同,应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限.”)

第二条 试用期限 试用期限为\_\_个月(或\_\_\_\_\_年),即从一九\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至一九\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止. (试用期限的长短,有关部门有规定的,按规定执行;有关部门无规定的,由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定.)

第三条 职务(或工种) 甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作).

第四条 工作时间 每周工作六天,星期日休息.每天工作时间为八小时.上下班时间按甲方规定执行. (以完成一定工作量为期限的合同,工作时间由双

方商定.)

第五条 劳动报酬 (一) 乙方在试用期间,月薪为\_\_\_\_元.试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪. (以完成一定工作量的时间为合同期限的,亦可按工作量确定报酬.实行计件工资的,按计件付酬.) (二) 乙方享受的岗位津贴和奖金待遇,与同工种固定职工相同.

第六条 生活福利待遇

(一) 补贴待遇:乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同.

(二) 假日待遇:乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同.工作满\_\_\_\_年以上需要探亲的,可享受\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇,工资照发,路费报销.

(三) 特保儿费:乙方享受特保儿费与固定职工相同.

第七条 劳动保护

\_\_\_\_\_. (乙方的劳动保护按国家的有关规定执行)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及 养老保险 办法\_\_\_\_\_. (本条国家有规定的,按规定执行;无规定的,由双方商定.)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利,如参加民主管理企业的权利,参加党、团组织和工会的权利等.

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方,在担任领导职务以后,如职务是有任期的,在劳动合同期限短于领导任期的情况下,可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的,可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度,遵守劳动纪律,服从分配,坚持出勤,积极劳动,保证完成规定的各项任务.

第十条 教育与培训 甲方应加强对乙方进行思想政治教育,遵纪守法教育,安全生产教育,根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

第十一条 劳动合同变更

(一) 发生下列情况之一者,允许变更劳动合同:

1. 经甲乙双方协商同意,并不因此而损害国家和社会的利益;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;
3. 由于甲方单位严重亏损或关闭,停产,转产确实无法履行劳动合同的规定,或由于上级主管机关决定改变了工作任务,性质;
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因,致使原合同无法履行;
5. 法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下,甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作,但下列情况除外:

1. 发生事故或自然灾害,需要及时抢修或救灾;
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间,机构之间);
3. 发生不超过一个月时间的短期停工;
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;
5. 法律规定的其他情况.

第十二条 劳动合同的解除

\_\_\_\_\_. (解除劳动合同的条件,国家主管部门有规定的,按规定执行;没有规定的,由双方当事人商定.双方议定条款不得违反法律和政策的规定,不得损害国家利益)

和社会公共利益。) 解除劳动合同, 除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失, 或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的, 以及乙方擅自解除劳动合同的以外, 甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费. 解除劳动合同时, 双方应按规定办理解除手续. 甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

第十三条 违约责任 (一) 甲方无故辞退乙方, 除应发给辞退补助费和路费外, 应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元. (二) 甲方违反劳动安全和劳保规定, 以致发生事故, 损害乙方利益的, 应补偿乙方的损失. (三) 乙方擅自解除劳动合同, 应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费, 并偿付给甲方违约金\_\_\_\_元. (四) 乙方违反劳动纪律或操作规程, 给甲方造成经济损失的, 甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

第十四条 其他事项 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_. 本合同于一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效. 甲乙双方不得擅自修改或解除合同. 合同执行中如有未尽事宜, 须经双方协商, 作出补充规定. 补充规定与本合同具有同等效力. 合同执行中如发生纠纷, 当事人应协商解决, 协商不成时, 任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理, 也可依法向人民法院起诉. 本合同正本一式二份, 甲乙双方各执一份; 合同副本一式\_\_\_\_份, 报主管机关, 劳动合同管理机关(本合同如经公证, 则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份. 甲方: \_\_\_\_\_(行政公章) 代表人: \_\_\_\_\_(盖章) 乙方: \_\_\_\_\_(盖章) 一九\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订