

# 合法的长期劳动合同范文

甲方： 乙方：

身份证 号码：

甲乙双方经协商，本着平等、激励的原则，就双方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同书》，现在签订如下补充协议：

- 1、乙方的工资在原劳动合同书确定工资的基础上，调整为 元年，其中，甲方每月发放给乙方的基本工资为 元月，其余部分根据乙方每月完成的工作情况，由总经理给予考核、记录，作为乙方的 绩效工资，累积到年底作为年底奖金，一次发放。
- 2、如乙方在合同约定的劳动期限内提出 辞职 或被辞退，双方提前解除劳动合同，每月绩效考核的累积部分自动归零，甲方不再发放。
- 3、甲方因生产经营需要或视乙方的工作能力、工作态度、工作表现，业务水平及业绩，可以调整、变更乙方的工作岗位、调整乙方的工资。
- 4、乙方同意甲方按照前述规定进行岗位调整和工资调整，乙方有权反映本人意见，但与甲方协商一致前，必须服从调整。拒不服从，怠工或停工的，按照违纪、不服从管理处理。
- 5、乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，维护甲方的声誉和利益，甲方有权依照国家有关规定和 公司 规章制度予以奖励和惩处。
- 6、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的 商业秘密 和 知识产权 。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。
- 7、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。
- 8、甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。
- 9、甲方根据乙方的考勤、考核及工作态度、工作绩效等综合表现或经营需要，可以调整、加发或扣发工资、津贴和补贴。
- 10、甲方如为乙方提供技术培训，乙方不得在合同期内 解除合同 ，否则乙方应当赔偿甲方培训费用 元并向甲方支付违约金 元。
- 11、乙方应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项(包括生产计划单、产量、规格、机械设备的配备、原料的采购、生产配料、客户信息、成本控制、技术革新、模具的投放、产品定价、以及甲方认为能够带来经济效益属于保密范畴的事项等等)。在合同期内或双方解除劳动合同\_\_\_\_\_年内，乙方不得泄露给第三方。乙方离开甲方后\_\_\_\_\_年期限内不得从事相同的工作，避免对甲方进行同业竞争。否则，乙方应当支付甲方违约金 元。

12、乙方应完成每月的生产产值任务 元，合同期内全年完成产值为 元，乙方完成产值的情况作为甲方进行考核的部分标准。

13、乙方在生产过程中的成本控制达到 标准，该标准作为甲方对乙方进行考核的部分标准。

14、本补充协议是双方对原劳动合同书的补充，具有同等效力。

15、双方签章后生效。

甲方： 乙方：

代表人： \_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日