

# 聘用外籍员工劳动合同范本

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

## 一、双方当事人基本情况

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_

法定代表人、主要负责人或委托代理人\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_

经济类型\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

国籍\_\_\_\_\_

护照 号码\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_

## 二、劳动合同 期限

劳动合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_ 岗位工作，工作内容：

工作地点：

工作时间制度：乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周休息日为\_\_\_\_\_

## 四、劳动报酬

乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月

乙方在 试用期 期间的工资标准为\_\_\_\_\_元/月

(按照 劳动合同法 规定不得低于正式工资的 80%)

其他福利待遇:

甲方应于每月\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇 节假日 或休息日, 应提前到最近的工作日支付。

#### 七、劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度, 工作期间如果乙方违犯中国政府法令, 甲方有权提出解聘;乙方因健康原因, 经医生证明连续病休 15 工作日后仍不能继续工作, 甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前 \_\_\_\_\_ 日以书面形式通知甲方, 可以解除本合同。乙方在试用期内提前 3 日通知甲方, 可以解除本合同。

#### 八、其他事项

甲乙双方约定的其他事项:

\_\_\_\_\_

甲乙双方在本合同的执行中如有争议, 可协商解决。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日