

通用用工劳动合同范文

甲方招(聘)用(乙方)为职工,双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

一、合同期限 甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限: 有固定期限:从____年____月____日起到____年____月____日止;合同期限为____年零个月;

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):工作地点为:部门为 公司 开发部;职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责:公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位的工资制度,确定乙方正式期执行以下工资形式: 工资组成:岗位工资 绩效考核工资项目提成 其中岗位工资 元/月;绩效考核工资 元/月(考核表见附表);项目提成 %;

(二)项目提成为乙方主持完成的项目,实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。

(三)甲方每月定期支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月10____日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点,应给予相同时间的补休,或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商,甲方为乙方办理基本社会保险和 医疗保险,其中个人支付部分由个人支付,每月从工资扣除,由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开____市,由甲方负责支付差旅费,补助标准为人民币 壹拾五元/日。

四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准,根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度: 标准工作时间:乙方每天工作 六个半 小时,每周工作 五天半 ;具体工作时间由甲方统一安排;

2.在本合同期内,如乙方的工作岗位依法变更,按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点,应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点,可给予乙方同等时间补休,但补休后不再支付 加班工资 ;无法安排补休的,甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家____省、市有关劳动保护规定,为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件,切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规 教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训,实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守甲方依法制定的各项规章制度

制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二) 非 法定节假日 ，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三) 未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四) 乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。 变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在 试用期 内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露 商业秘密 ，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前____日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；
2. 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八) 除上述第

(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前____日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时 间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付 赔偿金 给对方。

(十) 解除或终止合同后，甲方应当在____日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

七、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第六条第

(四)项第

2.

3.4点情况的。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、因履行本合同发生争议的解决办法 双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方需要明确的其他事项

1. 本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。 ；

2. 乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即____年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。 甲方：(盖章) _____ 法定代表人(委托代理人)：_____年____月____日 乙方：(签名) _____ 身份证号码：_____年

____月____日