

# 外商投资企业聘请员工劳动合同

范本

甲方（用工单位）名称：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

乙方属性：（在□打上√号）

原固定工

合同制工

临时工

身份证号码：\_\_\_\_\_

×劳合 号  
单位劳同书  
号

甲方因生产（工作）需要，按照用工有关规定考核后，同意招、聘、雇  
为本公司员工。双方根据《中华人民共和国劳动法》及  
，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

一、工作任务及工种：

乙方同意按甲方生产（工作）需要在  
岗位，承担  
工作任务，为  
工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整  
的岗位、工种、可申请离职。

## 二、合同期和试用（熟练）期：

合同期从一九  
年  
月  
日起至  
年  
月  
日，

试用（熟练）期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退（延期得超过三个月）。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

## 三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇：

1. 劳动时间：每周实行  
日工作制，每日为  
小时制，每月预计加班  
小时，月加班时间不超过 3 6 小时。

### 2. 劳动报酬：

（1）按规定甲方结汇后的职工工资部分，由甲方依照政府现行有关规定办理实行，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作（业务）性质，暂定为每日工资 元  $\times 25.5 =$  月工资 元。晋级加薪每年的月工资增 元至 元不等。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续 天以上，或月累计 天以上，每天发给乙方 元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月 日为发薪日，超过规定日期的从第六日起生意安 拖欠工资 的 % 赔偿乙方损失。

（2）奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月 元至 元；年终奖金每年视效益另定。

（3）加班工资：法定节日为 %。公休假日和平时为 %。从事夜间（2 2 时至次日 6 时）工作的，每班发给 元作为夜餐津贴。

### 3. 劳动保险和福利待遇:

①甲方必须按规定为乙方办理退休 养老保险 、待业保险和 工伤 保险，按规定缴纳保险金（临时工的社会保险每月自付 元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除；临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按现行规定、办法执行）；

②乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其 工龄 或累计投保工龄发给一定比例的工资：根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：

年以下的

%，

年至

年为

%，

年至

年为

%；

年的以上为

%，其医药费报销

%，或每月发给乙方

元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。

③乙方为已婚女工的， 产假 期间甲方发给 1 0 0 %的月工资及生活补贴和全勤奖。④在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假 一次，共 天，