

合法的固定期限劳动合同

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，_____旅行社（甲方）因工作需要与（乙方）在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从_____年_____月_____日起至_____月_____日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护 a) 甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。 b) 带团外出含个人旅游保险。 c) 利用淡季对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的_____%。

2、带游客到_____住宿提_____%酬金。

3、由旅行社委托地接：_____元次、_____元次、_____元次。

4、外出带团_____元天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按_____—_____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游管理局一份。

甲方：_____旅行社 乙方：_____ 导游证编号

号：_____ 旅行社总经理：_____ 电话：_____

_____ 手机：_____ 传真：_____

身份证 号：_____ 年_____月_____日