# 餐饮行业劳动合同书范本专业版

	甲方(用人单位)名称:
	法定代表人:
	地址:
	联系电话:
	乙方(劳动者)姓名:
	家庭住址:
	居民身份证 号码:
	联系电话:
愿、	根据《中华人民共和国 劳动法 》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自协商一致的原则订立本 劳动合同 。
	一、劳动合同期限
日 _日」	(一) 本劳动合同自年月日起至年月 止。其中, 试用期 自年月日至年月 上。
	二、工作内容和工作时间
	(一)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在岗位上工作。
同的	经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议作为本合 时件。
作岗	乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工 位。
量标	(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质 准。
甲方	(三)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时 应当保证乙方每周至少休息1日。
行综	甲方因生产特点不能按照前款执行时,经劳动保障行政部门批准,可以实会计算工时或者 不定时工作制 。

# 三、劳动报酬

(一)甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月\_\_\_日支付工资,并由乙方签字确认。

- (二)试用期期间的工资为\_\_\_\_元/月。
- (三)甲方实行计时或者岗位工资的,每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的,每月底薪为\_\_\_\_元,计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的 %提成。

(四)甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、 法定节假日 加班的,甲方按《劳动法》第四十四条规定支付 加班工资 。

#### 四、劳动保护和劳动条件

- (一) 甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
- (二)甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。
  - (三)甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方加强安全生产管理,建立、健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

# 五、社会保险

- (一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方 缴纳基本养老、医疗、失业、 工伤 、 生育保险 费用;社会保险个人缴纳部分, 甲方可以从乙方工资中代扣代缴。
- (二)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保 险政策规定执行。

#### 六、劳动纪律

- (一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方,并有乙方签字为证。
- (二)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。
- (三)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的,乙方 有权拒绝。
- (四)乙方有义务保守甲方的 商业秘密 。甲方对乙方的个人资料,未经 乙方同意,不得公开或者泄漏。
  - (五) 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的处理。

#### 七、劳动合同的解除和终止

- (一)乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并依法向乙方支付经济补偿金。
- (二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同,应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第 32 条第 (二)、(三) 项规定解除本合同,甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

### 九、其他约定

(一) 甲、乙双方约定的其他内容如下:

## 十、 劳动争议 处理

- (一) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。
- (二)本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。本劳动合同自甲乙双方 签字、盖章之日起生效。

甲方(公章):

法定代表人或者委托代理人签字:
-----------------

签字日期:	年	月	E
乙方(签字):			
签字日期:	年	月	E