

# 劳动合同样书五

劳动合同 篇 1

甲方：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

现住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 工作岗位及合同期限

甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。合同期限，自 20xx 年 2 月 14 日至 20xx 年 2 月 13 日。

## 二、 乙方工作内容

1. 为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过 32 人）；
2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；
3. 负责每日厨房内卫生清洁；
4. 负责每日卫生间内卫生清洁；
5. 爱护并保管烹饪用品；
6. 负责（每周 1-2 次）公共办公区域的卫生。

## 三、 工资待遇及发放办法

- 1、双方约定按月工资进行结算，每月 1600 元。
- 2、双方约定甲方每月与 公司 其它员工一起于 15 日发放上个月工资。
- 3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

## 四、 工作要求

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、要求保证饭菜质量，不得使用过期、不新鲜或腐烂、已坏的原料。厨房及炊具定期消毒，保证干净、卫生。

3、不得无故请假，如有特殊情况，须提前2日通知甲方，以便公司提前通知员工做好安排；

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3. 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过两天或一年内累计旷工时间超过两次的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

2. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

3. 符合国家规定其它条件的。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

## 六、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。如双方发生纠纷，定于甲方所在地 劳动仲裁 部门进行解决。

甲 方（盖章） 乙 方（签名）

20xx 年 月 日 20xx 年 月 日

乙方需提供身份证及健康证复印件做为甲方存留。

劳动合同 篇2

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲方因安全工作需要，决定接受乙方聘用的保安队员提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

### 一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自 年 月 日至 年 月 日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况进行控制；协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

### 二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币 元整，在合同生效之日起，每月月底支付 万元，由甲方财务部门转帐至乙方的帐户。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5 支付违约金。

### 三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关 法律法规 开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保管。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评 教育 ， 实事求是向乙方通报，必要时有权要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方保卫处根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款。

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服务费用，该费用由学校财务部门直接转帐至乙方帐户上，每月底结算。

6、乙方保安人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害 医疗保险 中解决。

#### 四、乙方权利和义务

1、乙方提供的保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求更换保安队员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和 法律知识 ， 尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方保卫处每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方保卫处作为奖励资金。

#### 五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金 元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金 元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件;私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故;私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院 起诉。

八、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决。

十、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

十一、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

劳动合同 篇3

甲方(聘用单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)

乙方(被聘用者)姓名：

性别：

出生日期：

家庭住址：

居民身份证 号码：经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

## 一、 聘用岗位及职务

甲方因房地产开发项目需要，经考查、考评同意聘用乙方在 锦玉佳苑 项目岗位工作，并担任 职务。

## 二、聘用合同期限

1 本合同自 201 年月日至 锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。

2 本合同自签订之日起，合同 试用期 为6个月，试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要，甲方在试用辞聘前10日内通知乙方。

## 三、工作职责、内容和工作条件

1 乙方的工作职责

2 具体工作内容及要求 3 实行 节假日 累计休假制，年总体节假日65天，实行年薪制考核。

4 乙方在接受甲方聘用(任)后，必须按照甲方对本岗位任务和职责要求，完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。

5 甲方根据国家有关规定，依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品，确保乙方的安全与健康。

6 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的.教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，执行公司制定的各项规章制度，考核、考绩制度，奖罚制度。

## 四、工资待遇

1 年薪工资实行动态管理，即60%按月支付，40%考核工资按履行合同义务、工程进度计划、考核等要求，完成工作任务，无重大责任失职的如期支付(6个月)

2 因故未按合同约定期限提前离任时，考核工资40%期内，按总额的50%结算支付。

## 五、社会保险及福利待遇

1、 甲方为公司聘用(任)员工免费提供食宿。

2、 甲方依据聘用(任)员工不同地域来源，个人基本条件的不同，依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险，在年薪工资中含全部项目，应交的保险费等相关 社保 费用由本人按规定自行缴纳。

3 、甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时，甲方提供方便，但带薪休假不得超过4天，不享受40%考核部分，超出时按实际节假日结算扣减相应工资标准。

4、非工程造成的意外伤害，因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时，相关费用全部由乙方承担，甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、临时休假或 年休假 期间，乙方往返路费自理，期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内，因个人原因外出、休闲造成的意外伤害(亡)，均由本人负责承担其经济损失、法律责任。

6、凡甲方招聘本城相关人员，食宿自理，作息时间按当地政府相关部门规定执行。年薪工资不足6万元的，不按40%进行考核。7、节假日执行合同聘用(任)约定。

## 六、聘任合同的终止、解除、续订和变更

1 本合同项目期限届满，即行终止。

2 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(一)甲方未按合同约定 拖欠工资 3个月时，甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

(二)乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。

3 本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。

4 乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：

(1)在试用期经考核不符合聘用条件的

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(3)严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5 有下列情形之一的，甲方与乙方解除聘用合同

(1)不能胜任原聘用工作的

(2)因订立聘用合同时依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的

(3)乙方不按条件履行聘用合同的

6 有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

(1)甲方依据本条5(1)(2)(3)解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。

(2)乙方因故需解除聘任合同时，应提前30日书面通知甲方。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

## 七、违约责任

(1)甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。

(2)乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

八、此聘用(任)合同双方平等协商同意，双方依法信守。

九、此合同一式叁份，双方各执壹份，财务一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(委托代理人)

年 月 日 年 月 日

劳动合同 篇 4

广 州 市 劳 动 合 同

用 人 单 位 (甲 方)：

地 址：

职 工 (乙 方)：

身 份 证 号 码：

甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1. 有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
2. 无固定期限：从 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。
3. 以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以完成 工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期的前 个月为试用期。



## 二、工作内容

乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):

## 三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位依法制定的工资分配制度,确定乙方的工资不低于 元/月;乙方试用期工资为 元/月。

(二)甲方每月 日向乙方支付货币工资。

## 四、社会保险

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作需要,确定其执行 工时制度。

(二)甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

## 六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方,乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致,可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

(二)变更劳动合同,双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同,给甲方造成经济损失的,应当赔偿甲方以下经济损失:

(四)符合下列条件之一的,本合同即告终止(有固定期限的合同除外):

## 八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同,经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

## 九、违反本合同的责任

(一)甲方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

(二)乙方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

1. 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(三) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应当支付违约金 元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

鉴证机构：(盖章)

鉴 证 人 ：

鉴证日期： 年 月 日

劳动合同 篇 5

合同编号：

劳动合同

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号码： 第三方： 身份证号码：

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。本人自愿加入 XX 空港国际中心项目部，并同意服从、遵守项目部各项管理规定。

## 一、合同期限

从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

## 二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_ \_\_从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

## 三、工作时间

采用不定时工作制，具体按照甲方安排，每日以考勤表的形式确定。

## 四、劳动报酬

每月工资报酬总额按考勤统计以工日形式计算，每工单价： 元/工日，具体以工资单结算为准。

## 五、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全及项目各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 六、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金 800 元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

## 七、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向工程所在地人民法院提起诉讼。

## 八、其它约定

乙方加入项目期间所发生的因自身原因所致的伤残、死亡以及因违反国家法律受到公安机关的处罚和所承担的法律 responsibility 均由当事人自行承担，甲方不负任何责任。

为乙方介绍进入甲方的第三方要为甲方承担担保责任，确保乙方履行上述条款并按要求完成工作任务。合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_  
\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

第三方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同 篇6

雇用方（甲方）：\_\_\_\_\_

劳务方（乙方）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4、1 本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4、2 劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5、1 乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5、2 乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5、3 施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

6、1 及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6、2 甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6、3 及时组织测量和交桩

6、4 及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理 签证 手续。

6、5 对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6、6 负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6、7 负责提供本工程所需的工程施工机具。

6、8 按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6、9 监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

## 7、乙方责任

7、1 乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

7、2 乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7、3 乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7、4 乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护 、劳动保护和安全生产。

7、5 按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7、6 乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

7、7 乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

## 8、施工作业的检查

8、1 为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8、2 隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

## 9、安全责任

9、1 在施工中，甲方应贯彻执行 JGJ59-99 标准及公司制订的安全生产管理办 法。严禁 违章 指挥，有权制止施工现场的违章操作、违章作业。

9、2 在施工中，乙方应遵守国家、行业 安全生产法 规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9、3 乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

## 10、工程材料

10、1 甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10、2 在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。（其中钢材按定额量节余 5%以上，水泥按定额节余 7%以上，未达到者视同超耗。

## 11、劳务费的结算

11、1 每月 25 日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11、2 按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

## 12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书（代结方单）进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月 28 日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款 80%。主体工程，乙方除了交 保证金 外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的 70%~80%。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

## 13、环境和文物保护

13、1 乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13、2 在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

## 14、违约责任

14、1 甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14、2 乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除

合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在 24 小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14、3 因一方原因使合同无法履行，另一方提前 7 天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

#### 15、争议解决

15、1 合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

#### 16、合同生效与终止

16、1 本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

#### 17、补充协议

17、1 在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

#### 18、双方约定的其它事项

#### 19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

#### 劳动合同 篇 7

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 \_ 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

### 二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

### 三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

### 四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月 日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起 10 日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

### 五、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护



第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致 的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本 合同内

容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的， 经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于： 离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、 家庭成员和主要社会关系等资料；

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依 法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止： 1. 合同期满且双方不能 就劳动合同续签达成一致的；2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3. 乙方应征 入伍 或者履行国家规定的其他法定义务的；4. 法律法规规 定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止 事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的 商业秘密 ，不得泄露给任何第三者(亦包 括无工作 上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给 甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在 合同终止 或 期满后任何时间对乙方仍有约束力。

## 劳动合同 篇8

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_》,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止,其中试用期\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资,工资不低于\_\_\_\_\_元,其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,每周不超过40小时,甲方保证乙方每周至少休息一日,因工作需要延长工作时间的,经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时,每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的,甲方应依法支付加班加点工资,按以下标准支付工资: 1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,按照乙方小时工资标准的150%支付工资; 2.在休息日工作,按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资; 3.在法定休假日工作的,应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章,为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要,发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定,保险金额为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期,乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同: 1.在试用期间,被证明不符合录用条件的; 2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的; 3.严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的; 4.被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一,甲方可以解除劳动合同,但应提前三十日以书面形式通知乙方: 1.乙方患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作的; 2.乙

方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；3. 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：1. 在试用期内的；2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

劳动合同 篇9

甲方：

乙方：

根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

(二) 双方同意本合同有效期内的前个月为试用期（即从年月日起至年月日止）。

## 二、工作内容

乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：。

乙方岗位类别确定（打“√”）为： 管理类/  工人类。

## 三、劳动报酬

(一) 甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月；乙方试用期工资为元/月。

(二) 甲方每月日前向乙方支付货币工资。

## 四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据乙方的工作需要，确定其执行工时制度。

(二) 甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

## 六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二) 变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 乙方合同期未届满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四) 符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

本合同所约定的工作任务已经完成；

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

(一) 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二) 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(三) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应当支付违约金元；

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同（含附件）一式两份，双方各持一份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），均具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日