

# 盐城市新版劳动合同通用版

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限合同期限采取下列第XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX种形式：风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年以上不满XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

1、固定期限：合同期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起，至XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日止。其中，试用期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起，至XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日止。

2、无固定期限：合同期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起。其中，试用期自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年月XXXXXXXXXXXX日起，至XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日起，至工作任务完成时终止。

二、工作地点甲乙双方约定劳动合同履行地为盐城。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，安排其在XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX岗位（工种）工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法协商变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假乙方所在的岗位实行下列第XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX小时，每周不超过XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工

作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 小时，每月不得超过 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 小时。

5、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

#### 五、劳动报酬

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 元月。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 XXXXXXXXXXXX 日为发薪日。

4、本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

5、甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

#### 六、社会保险和福利风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。（保险包括：养老、医疗、生育、工伤、失业）。

2、乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

6、甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

#### 八、劳动合同履行和变更

1、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

2、甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

3、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

#### 九、劳动合同解除和终止

1、经双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的。

- (2) 严重违反甲方依法制定的规章制度的。
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
- (4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的。
- (5) 因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的。
- (6) 被依法追究刑事责任的。

3、乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，应当提前XXXXXXXXXXXX日以前以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- (3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX份，甲乙双方各执

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX份。甲方（签字）： 签订地点：

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日乙方（签字）：

签订地点：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX年XXXXXXXXXXXX月XXXXXXXXXXXX日

不可复制，请直接