

临时工劳动合同样本

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。下面是小编收集推荐的 临时工 劳动合同 ，仅供参考，欢迎阅读参考。

临时工劳动合同

(一)

甲方：_____ 乙方：_____

电话：_____ 电话：_____

根据《中华人民共和国 劳动合同法 》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤 除外。

四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止 时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的工作安排。

2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带 公司 任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以 解除合同 ，须提前_____天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前_____天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____
_____年__月__日_____年__月__日

临时工劳动合同

(二)

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯： 省 市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址：

属于：农业人口()

非农业人口()

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及人民政府有关规定，经双方协商同意

自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 岗位，承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品： ，保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周__日工作制，每日 小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前

通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。 加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元：夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费 元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元至 元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按 养老保险 规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满后，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、____市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费 元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救临时工劳动合同

（三）

甲方：_____ 乙方：_____

地址：_____ 地址：_____

根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，为期___日月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3. 乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：_____元人日，女工_____元人日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。
3. 双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自 劳动争议 发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(签字或盖章)：_____乙方(签字或盖章)：_____

____年__月__日____年__月__日