

聘用劳动合同书新整理版

聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。聘用劳动合同书怎么写呢 以下是 华律网 小编整理的聘用劳动合同书，欢迎参考阅读。

聘用劳动合同书范文一

甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动合同法》和省市有关法律、法律及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中 试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、生产(工作)任务

经双方协商，乙方同意在甲方从事 工作，根据生产(工作)需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利与义务

1、按照岗位责任制组织生产，下达任务指标，检查考核乙方完成生产(工作)任务；

2、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方的报酬形式，并对乙方实施奖励或处分；

3、根据有关劳动安全、劳动保护和职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件和必要的劳动保护用品；

4、按照有关规定，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

5、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术；

6、向乙方提供必需的生活条件。

(二)乙方的权利与义务

1、享有参加业务技术学习、提出合理化建议、评选和被评选为先进的权利；

2、按规定领取劳动报酬和享受保险福利的待遇；

3、享有休息和获得劳动安全卫生保护的权利；

4、服从甲方管理，遵守甲方规定和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德，保质保量完成甲方下达的生产(工作)任务；

5、努力学习文化知识，刻苦钻研技术，保守甲方机密，爱护甲方财产，维护甲方权益；

6、自觉遵守国家法律、法规和社会公德，承担应由个人负担的经济负担。

四、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行 工作制，合理安排乙方的工作时间和休息时间，节、假日需要连续工作的，由甲方确定调整休息时间或支付加班工作；夜间加班的支付夜班津贴。

(二)乙方完成甲方分配的生产(工作)任务后，甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：试用期每月工资 元，试用期满后，工资按甲方有关规定调整，但不得低于当地 最低工资 标准。

五、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

六、合同的变更、解除及终止

(一)下列情况下，甲、乙双方可以变更合同内容。

1、甲方转产或调整生产任务的；

2、甲、乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3、由于不可抗拒因素，致使本合同无法履行的。

(二)下列情况下，甲主可以 解除合同

试用期内证明乙方不符合录用条件的；乙方违反或不履行合同条款的；

乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方机密的；乙方被依法追究刑事责任或严重违反治安管理规定的；

6、乙方患病或非因公负伤医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，并经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的；

8、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，且经双方协商不能达成变更合同协议的；

9、经有关部门确认，甲方歇业、合营、合资期满关闭、宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。（依照本项 6、7、8、9 款解除合同时，甲方应提前 30 日以书面形式通知乙方）

（三）下列情况下，甲方不得解除合同

- 1、合同期未满，不符合上项规定的；
- 2、乙方因公伤残在规定的医疗期内的；
- 3、国家另有规定的按国家有关规定执行；

（四）下列情况下，乙方可以解除合同

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按规定支付劳动报酬和保险福利待遇的；
- 4、甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
- 5、甲方有侵害乙方合同权益行为的；
- 6、经甲方同意，乙方需离职学习或 辞职 的；
- 7、乙方参军或出境定居的。

（按 6、7 款解除合同时，乙方应提前 30 日以书面形式通知甲方。）

（五）下列情况下，乙方不利解除合同

- 1、由甲方出资培训、进修后，规定的工作期限未满的；
- 2、承接的重点工作任务未结束或经办、经手的财产、财务未交清的。

（六）解除或终止合同的相关事项

- 1、符合可以解除劳动合同条件而解除合同的，不给予经济补偿；
- 2、本合同期期满，甲、乙双方劳动关系及其它一切关系自然终止，乙主应交回甲方财产，甲方不再承担乙方任何负担。

七、双方需要约定的其它事项

八、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任直至法律责任。

九、劳动争议 的处理

甲、乙双方在履行本合同过程中发生劳动争议，任何一方应在六十日内向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

十、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方(单位盖):

法人代表 (签章):

年 月 日 乙方(签章):

聘用劳动合同书范文二

甲方(单位):

乙方(劳动者):

根据《 劳动法 》、《劳动合同法》及其它劳动法律法规，甲乙双方协商一致，自愿签订及遵守本合同。

一、用工前培训。

(一)甲方在对乙方正式用工前，安排乙方进行培训，培训期限为 天，时间从 年 月 日至 年 月 日。培训期间，甲方负责安排培训人员和培训内容，乙方应遵守培训纪律，掌握相应的技能。在培训期间，甲方可视情况给予乙方一定的误餐补贴。

(二)培训结束后，经甲方考核通过，甲方正式录用乙方;试用期从甲方对乙方正式用工之日起计算;如经甲方考核，乙方未能达到甲方要求的，甲方对乙方不予录用。

二、合同期限及试用期。

本合同期限为 年，从 年 月 日开始至 年 月 日。

三、保守 商业秘密 条款。

(一)在本合同履行期内，乙方有为甲方保守商业秘密的义务，不得向除甲乙双方外的第三方(包括但不限于媒体、政府、同行)透露其所知道的商业秘密。

(二)本合同所称商业秘密，是指与甲方有关的、不为公众所知晓的经营信息和技术信息，以及甲方以书面形式要求乙方保密的事项。其中，经营信息，是指与甲方生产经营有关的保密资料、情报、方案、方法、程序、经营决策以及组织生产经营管理的信息。技术信息，是指甲方在产品生产和制造过程中形成的技术诀窍或秘密技术、非专利技术成果、专有技术、生产制造设计图、生产制造技术工艺、技术数据等。

(三)乙方违反保守商业秘密约定的,甲方有权解除本合同,要求乙方停止泄露并赔偿损失,直至追究刑事责任;乙方须赔偿的损失包括甲方的直接损失和间接损失(如 律师费 、维权费用、预期利益等);该损失可以该商业秘密为乙方和使用单位带来的利益计算,甲方也有权在一万元至一百万元间确定赔偿额。

四、乙方工作任务及工作内容。

(一)甲方拟录用乙方从事 工作,但甲方因生产经营需要或乙方不能胜任时,甲方可不安排乙方从事约定的工作种类、调整乙方工作,乙方须无条件服从。乙方须如实填报个人资料,保证具有完成该工作所要求的能力、资质和技能,并保证按岗位职责制度要求完成工作。

(二)甲方工作地点或场所出现变更时,乙方须服从甲方的统一安排和调配,不得拒绝甲方更换其工作地点。

(三)乙方是甲方员工,与其它任何第三方不存在劳动关系,非经甲方书面同意,乙方不得对任何第三方提供任何形式的兼职。

五、劳动时间。

乙方理解甲方的生产经营需要,同意甲方灵活安排其工作时间。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

1、双方协商一致,可以变更、解除本合同,互不负违约责任和赔偿。

2、试用期内,甲乙双方任一方可解除合同,互不负赔偿责任。

3、甲方未按照合同约定支付劳动报酬,或以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,乙方可随时通知甲方解除劳动合同,不向甲方负违约责任和赔偿。

4、乙方违反本合同约定或违反甲方制定的规章制度的,甲方有权随时解除合同,不向乙方负违约责任和赔偿。

5、在劳动合同期满前,乙方可以用书面、未经请假连续3日离开工作岗位或连续3日不上班等形式向甲方提出辞职申请;自乙方产生辞职申请行为之日起三日内,甲方无书面形式表示不接受乙方辞职申请的,即视为甲方批准且接受乙方的辞职申请。乙方辞职造成甲方损失的,乙方应承担赔偿责任。

6、本合同期满,或约定解除的条件发生,或具备法定条件,本合同自即日起解除,双方劳动关系也相应解除。劳动合同解除之日起五个工作日内,乙方应到甲方处领取劳动合同解除或终止手续,逾期视为乙方收到甲方解除劳动合同的通知,由此造成的甲乙任何一方的损失均由乙方负责,如无损失则无须赔偿。

七、劳动报酬。

双方经充分协商,乙方同意接受甲方工资制度,实行(计件工资、计时工资、月薪、年薪)。在乙方提供正常劳动的情况下,甲方承诺支付给乙方的劳动报酬

不低于同期 柳州 最低工资标准。乙方同意，如有以下任一情况而甲方没有停产或停业，均视为乙方该月未提供正常劳动：

(一)一个月内，乙方有迟到或早退两次(含)以上行为的；

(二)一个月内，乙方有请病假、事假、旷工等行为的；

(三)若乙方领取的是计件工资，当月乙方完成的计件量低于同单位同一工种人平均工作量二分之一的。

八、劳动纪律及规章制度。

(一)签定本合同前,乙方确认已熟知甲方制定的员工手册、各项规章制度、岗位职责,并同意遵守。

(二)乙方保证履行甲方因其违纪行为所给予的处罚,造成甲方损失的,并同意承担赔偿责任。

九、劳动保护和福利待遇。

1、乙方患病或非因工负伤,医疗期按国家规定执行。

2、乙方工作期间患 职业病 或因工负伤、死亡,女职工孕期、 产假 、哺乳期间的医疗费、工资或待遇,按国家有关规定执行。

3、乙方的劳动保护和保险福利待遇按有关规定执行。若因乙方提供虚假材料或陈述,或乙方怠于行使其相关权利或义务,或乙方错误的承诺或默许导致相关规定不能实行,由此引起的责任和损失由乙方承担及赔偿。

十、违反劳动合同的责任。

违约方承担的赔偿责任,如无法准确确定赔偿额,双方同意以乙方在甲方所获全部报酬的两倍作为索赔额。

十一：其它约定。

1、双方解除或终止劳动合同,甲方为乙方办理有关解除或终止劳动合同的手续时,乙方应将甲方发给的钥匙、工具(辅料、备品)及有关证件交还甲方,否则,应当承担有关经济和法律責任。

2、乙方联系方式(如地址、电话、邮箱等)发生变化应及时书面通知甲方,否则一切后果或损失由乙方负责。

3、若乙方请假,假条须以书面形式向甲方提出并获得批准。

十二、文书送达方式。

在本合同履行期间,乙方同意甲方采用以下任一种方式送达文书(如文件、书面通知等),均视为已送达且乙方已知甲方送达内容。

(一)张贴于乙方工作处;

(二)按乙方所留的联系地址或电话号码,以特快专递、手机通话、短信联系等方式寄出或发出;

(三)在《柳州日报》、《南国今报》、《柳州晚报》任一份报纸上公告一次;

(四)在甲方职工大会上传达;

(五)组织乙方学习或培训该文书内容。

十三、其他约定:甲方对乙方于 年 月 日至 年 月 日在 公司 工作期间的 工龄 予以认可。

十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方: 乙方(签字):

本合同签订日期: 年 月 日

聘用劳动合同书范文三

甲方: 法定代表人: 乙方: 性别: 学历: 身份证 号码: 职称: 家庭住址:

甲方因工作需要,聘用乙方为企业员工。经双方协商同意,签订本合同,并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年,自 年 月 日起至 年 月 日止,合同期满即终止,双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位,甲方支付工资日期为每月 日,年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理,获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度,尽职尽责,服从领导,与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密,如有泄漏,给甲方造成较大损失的,应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作 绩效 不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者,甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准,乙方即应立即办理工作移交手续,工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日