

# 矿山企业农民轮换工劳动合同书

甲方(用工单位) \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_ 县 \_\_\_\_\_ (单位)

或

(农民轮换工工人)姓名 \_\_\_\_\_

性别 \_\_\_\_\_

年龄 \_\_\_\_\_

文化程度 \_\_\_\_\_

住址 \_\_\_\_\_

为了提高矿山企业的劳动生产率和经济效益,发挥农民在矿山生产建设中的作用,保护农民轮换工的劳动权益。根据《>矿山企业实行农民轮换工制度试行条例》的规定,甲方从乙方(或招用 \_\_\_\_\_ 为本企业农民轮换工)招用 \_\_\_\_\_ 名农民轮换工。双方本着正确处理三者关系的原则,经协商一致签订如下 劳动合同。

一、招用人数: \_\_\_\_\_ 名。

二、招用农民轮换工的基本条件:政治表现好、年满 \_\_\_\_\_ 周岁的男性农民(个别工种可放宽到35周岁),身份检查合格,能坚持矿山体力劳动,家庭有富余劳动力,合同期间能坚持正常生产。

三、合同期五年,自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日。

劳动合同期满,必须终止,不得延长,农民轮换工返回农村。

四、农民轮换工的熟练期:农民初换工进矿后,根据工种,规定 \_\_\_\_\_ 个月的熟练期,农民轮换工在熟练期内,因身体健康状况或其他原因不能适应生产要求时,经 公司 同意,可以提前离矿,在熟练期内,企业发现农民轮换工不符招用条件退回的,乙方应作好安置工作,并按甲方要求及时补充缺员。

五、生产任务与工作安排

家民轮换工一律安排在井下采掘第一线 and 井上需要进行轮换的生产岗位,不得借调从事其他工作或转为固定职工。

被招用的农民轮换工必须服从企业分配的工种和岗位。完成生产(工作)任务。

六、农民轮换工的工资待遇

(1)农民轮换工工资待遇在熟练期内，与同工种固定工相同，熟练期满后，应高于固定工的工资的\_\_\_\_\_ %。

(2)奖金、下井津贴、夜班津贴、保健津贴、班中餐、副食品价格补贴等，均应与固定工人相同。

(3)进矿满一年，可享受探亲假待遇，探亲假每年15天(包括路程在内)，工资照发、路费报销。录用后来矿和按合同规定正常离矿的路费，均由企业按规定支付。

(4)农民转换工年工勤超过250个工日的，每年一次，由企业加发一个月本人原标准工资，于合同期满时发给。

### 七、农民轮换工的劳动保险待遇

(1)农民轮换工患病或非因工钠伤，停工医疗期以3个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期到期尚未痊愈的，企业可以辞退，并酌情发给1-2个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2)因工负伤，由企业免费医疗，按月发给本人原标准工资的生活费，也可以一次性向乙方支付、结算，由乙方负责处理。

(3)因工致残，不能从梧原工作的，由乙方负责送回所在生产队安置，由企业按国家规定的标准，发给因工致残抚恤费。

(4)患矽肺病的医疗和生活待遇，按固定工办法处理。

### 八、农民轮换工的管理

(1)农民轮换工在矿山工作期间，由企业负责管理。企业应对轮换工进行思想教育、技术培训，以及安全操作规程的教育，经考核合格，方可参加生产。

(2)农民轮换工的劳动保护用品，按同工种固定工标准发给。

(3)企业应妥善解决农民轮换工的食、宿及其他生活问题。

(4)企业要按月向乙方交纳相当于在矿农民轮换工当月标准工资总额\_\_\_\_\_的管理费，作为管理农民轮换工的费用。 ”>

(5)农民轮换工在矿工作期间的口粮，按国家规定办理。

(6)农民轮换工要向所在社队交纳本人标准工资\_\_\_\_\_的公益金。农民轮换工仍享有社员待遇，责任田应予保留。

(7)农民轮换工在矿期间，违反劳动纪律，按国务院关于\_\_\_\_\_的规定予以辞退或给予行政处分，直至除名或开除。

被开除、辞退、除名的农民轮换工，由乙方负责退回所在生产队，并按企业要求及时补员。

#### 九、劳动合同的解除

甲方或乙方要求提前解除劳动合同时，必须有正当理由，并提前\_\_\_\_月向对方提出。经双方协商同意签订提前解除劳动合同协议书。

#### 十、争议的处理及违约责任

在履行本合同时发生争议，双方应及时协商解决，协商不成，任何一方均可向当地劳动部门申请调解或仲裁。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失时，应负违约的赔偿责任。

本合同签订后，经公证后生效，并报甲方主管部门和当地劳动部门备案。

甲方盖章\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

乙方盖章\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_