

2020 业务经理劳动合同

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方按照《中华人民共和国 劳动法 》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按 公司 的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同 期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____（省/市）对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期 为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升（试用期满所要做的事），在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

（公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的百分之_____计算）

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以_____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按_____元/天，每月按_____天出差标准计算（因每月须回公司开会）

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/ 辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续（样板、手册、各项制度册等）

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4) 除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5) 本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，（根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴_____元（须凭保单复印件领取此费用）如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方 身份证 复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方（盖章）_____

乙方（签名）_____

_____年_____月_____日