

通用正规劳动合同样式

甲方(用人单位)名称: 地址: 法定代表人(主要负责人): 乙方(劳动者)姓名: 性别: 年龄: 现住址: 身份证号码: 根据《中华人民共和国劳动法》有关规定,甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限 本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止,期限为年。其中 试用期 从_____年___月___日起至_____年___月___日止,共个月。

第二条 工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务: 在_____岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方根据生产(工作)岗位的需要,按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度,具体内容: 乙方在合同期内须严格遵守各项纪律,服从甲方管理,积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作天,每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间,按加点给予报酬,加点费为每小时元。

2. 合同期限,职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量,支付时间和方式等)按下列约定办理:

- (1);
- (2);
- (3);
- (4);

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗,以及死亡的待遇,参照国家有关规定,协商约定如下: 月的医疗期。医疗期满尚未治

(1) 乙方非因工负伤、患病的,甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责%,乙方负担%,病假工资为元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的,甲方应发给乙方相当于本人实得工资 3 至 6 个月的医疗补助费。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇,参照国家有关规定,协商约定如下:

(1) 医疗期为月(年),期满未治愈的延长月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的,甲方应。

3. 在合同期内,乙方符合条件的,享受 探亲假 天, 婚假 天, 丧假 天, 女工在孕期、产期、哺乳期的待遇,按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同

第七条 第 2 款第

(2) 项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同时,应按工作每满_____年(满半年不满_____年按_____年计算)发给乙方实得工资 1 个月的生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下,甲乙双方可以变更本合同的相关内容:

- (1) 甲方因转产,调整生产任务或情况变化,经与乙方协商一致的;
- (2) 甲乙双方协商一致事项,且不损害国家、集体和他人利益的;
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;
- (4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的;
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；
(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
(2) 乙方患有 职业病 或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；
(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；
(4) 女职工在孕期、 产假 、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；
(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；
(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方 解除合同 ，必须提前通知对方。由于本条第2款第

(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为月；

(3) 合同期内发生不超过个月的短期停工。

7. 其他约定事项。

第九条违约责任任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金元；赔偿金 元至元。

第十条 劳动争议 处理劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。 甲方：(盖章)乙方：(签章)法定代表人：(主要负责

人、委托代理人)(签章)： 合同签订日期：_____年___月___日