

通用建筑工地劳动合同书

甲方(盖章) 乙方(签字) 根据《中华人民共和国 劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一. 劳动合同 期限

第一条 本合同期限为_____年。本合同生效日期_____年____月____日，终止日期_____年____月____日，其中 试用期 ____。

二. 工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育和培训。

三. 劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

第七条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第八条 合同期内乙方如若离职，需赔偿甲方为乙方缴纳的保险金额部份的百分之二十(即 20%)。

四. 保险福利待遇

第九条 甲乙双方都必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十条 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

五. 劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、劳动纪律，服从安排，保质保量完成各项任务。

第十二条 因乙方 违章 作业造成甲方财产损失，按甲方有关制度予以赔偿或处理，对自己或他人造成人生伤害，按甲方有关制度处理。

六. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方 商业秘密 ，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

七.其他

第十九条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。 甲方(盖章)：_____

乙方：_____ 代表人(签字)：_____

身份证 号码：_____ 年__月__日

_____年__月__日劳动合同 篇10 _____(以

下简称甲方) 盲人保健按摩师 _____(以下简称乙方)

第一条 合同期限 自_____年__月__日至_____年__月__日

第二条 试用期 自_____年__月__日至_____年__月__日

第三条 工作内容 乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条 劳动条件

- 1.甲方负责乙方吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。
- 2.安排乙方执行计件工资制。 注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

第五条 劳动报酬

- 1.根据多劳多得原则，实行计件工资。
- 2.试用期内每月未做满_____个钟，保底工资_____元；试用期满后每月未做满_____个钟，保底工资_____元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)
- 3.提成标准：全身保健按摩一个钟提_____元；足底按摩一个钟提_____元(团队提_____元)；局部按摩一个钟提_____元。 公司 打折与按摩师无关。

第六条 劳动保险 合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条 劳动纪律

- 1.乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
- 2.甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条 劳动 合同终止 、续订

1.有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)在按摩施术过程中，对患者造成 人身伤害 的；
- (3)乙方被追究刑事责任的。

2.有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2)乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；

(3) 甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3) 在试用期内。

第九条 违反劳动合同应承担的 民事责任

1. 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资_____元。

2. 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失_____元。

第十条 本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决 一方如有违反或争议，可以经过 劳动仲裁委员会进行 仲裁。

甲方：_____年___月___日
乙方：_____年___月___日