

## XX 固定期限劳动合同范文

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_ 乙方(受聘人): \_\_\_\_\_

根据国家有关 法律法规 , 甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

一、合同有效期: 合同期限为\_\_\_\_\_年, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_元月; 另外享受岗位津贴, 聘用期间第\_\_\_\_\_年岗位津贴为\_\_\_\_\_元月, 以后随年度增加岗位津贴。 绩效 工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作, 并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后, 不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现, 轻者处罚, 重者单位有权将其辞退, 其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利, 按双方约定的薪酬待遇, 甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度, 如有违反, 甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间, 必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》, 应服从领导, 团结合作, 尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的, 甲方有权调整其工作岗位或予以辞退, 为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_月, 甲方按国家规定为乙方交纳 养老保险 金和 医疗保险 金, 聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职, 要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应提前 10 天以书面形式通知乙方(受聘人):

1、乙方患病或非 工伤 医疗期满后不能从事原工作, 也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化, 致使已签订的聘用合同无法履行, 经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同:

1、乙方不履行聘用合同, 或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职, 营私舞弊, 给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪, 被依法追究刑事责任的。 十

一、乙方在接到解聘通知后, 及时办理有关手续, 结清有关帐务, 并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方, 不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的 民事责任 。 十

二、乙方如辞聘应提前 30 天书面告知甲方, 即辞即走者, 当月工资和奖金不予支付。 十

三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的, 乙方有权要求解除聘用合同。但应提前 30 天以书面形式通知甲方。 十

四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬, 而通知甲方解除聘用合同的, 甲方应按合同的约定结算, 在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。 十

五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。 十

六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。 十

七、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 签约时间: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日