

北京市劳动合同通用版

甲方（用人单位）：_____统一社会信用代码：_____

乙方（劳动者）：_____

身份证号码：_____性别：_____出生年月：_____

联系电话：_____微信号：_____

电子邮箱：_____联系地址：_____

紧急联系人及其联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限和试用期 限甲、乙双方的劳动合同期限为以下第_____种形式确定：

(1) 固定期限：

① 本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

② 其中包括试用期_____月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

③ 试用期 解除合同：乙方在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可以随时解除本合同。

(2) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的终止条件出现时止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限，自_____年_____月_____日起至工作任务完成时即行终止。

第二条工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事

岗位(工种)工作。乙方同意，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。乙方同意，根据甲方的工作需要，可以变更其工作地点。如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

第三条工作时间和休息休假

1、乙方实行以下第_____种工时制：

(1) 标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(2) 经当地劳动行政部门批准，执行综合工时制。

(3) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

2、甲方因经营需要，延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第四条劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为元月。

2、乙方试用期满后，乙方的工资构成为基本工资岗位工资 绩效 考核工资，乙方基本工资为元月。甲方根据乙方的考勤、考核、奖惩情况核算发放具体工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方 加班工资 的计算基数为本合同约定的基本工资，甲方向乙方发放的奖金、补贴、津贴等项目不计入加班工资计算基数。甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方加班工资计算基数 150% 的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方加班工资计算基数 200% 的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方加班工资计算基数 300% 的工

资报酬。

4、甲方应以法定货币人民币按月支付乙方工资，发薪日为每月____日左右，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

5、乙方病假期间，甲方按照本市最低工资标准的80%的标准发放病假工资，如低于本市病假工资发放最低标准，按该最低标准发放。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第五条社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业保险等费用；社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

2、乙方其他福利待遇按照国家和地方有关法律法规发放。

第六条劳动纪律和规章制度

1、甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示，乙方有任何异议，应当立即向甲方提出。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。甲方可对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、乙方违反劳动纪律或相关管理制度，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分等，直至解除本合同。若给甲方造成损失的，应当赔偿实际损失。

4、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

第七条劳动保护和劳动条件甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和劳动条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品，加强职业危害防护。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：（

1)在试用期间被证明不符合录用条件的；（

2)严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；（

3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害（包括但不限于给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失元以上或严重损害甲方声誉等）；（

4)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的（如乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的手段使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同）；

（5）甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、乙方有下列情形之一的，视为严重违反规章制度及劳动纪律：（

1)乙方以任何形式在其它单位兼职、任职或作为与甲方存在竞争关系的单位的投资人、股东、监事等；

（2）乙方连续旷工达____日或累计旷工达____日的。

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

任。

第九条 劳动争议 处理 因履行本合同发生的劳动争议，可申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求 仲裁 的，应当向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

第十条通知和送达 甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

第十一条其他事项

1、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：（

1)甲方为其支付的培训和招收录用费用。（

2)对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失。（

3)诉讼费用、 律师费 用、调查费用、 公证 费用等。（

4)本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、乙方在签署本合同时，甲方已明确告知了相关的职业危害，乙方已完全知悉并做了充分了解。同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效，一式

份，甲方执

份，乙方执

份，每份合同具有同等法律效力。本合同期满而双方未续签劳动合同，但乙方仍继续在甲方处工作的，则视为本合同续延

。

5、本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商并达成书面补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

6、乙方确认已阅读本合同及其附件（岗位职责、员工手册、

），知悉并理解合同及附件的内容，愿意遵守甲方相关管理制度。乙方承诺提供给甲方的个人信息、前单位 离职证明 、 学历证明 等信息、资料均真实有效。（以下无正文）甲方（盖章）乙方（签名）：委托代理人：

_____年 ____月 ____日

_____年 ____月 ____日

不可复制，请直接