

南京市劳动合同书（全日制文本一）

甲方(单位)全称_____

单位类型 _____ 法定代表人(或负责人)_____

登记注册地_____

单位地址 _____ 联系电话_____

劳动保障证号_____ 组织机构代码证号_____

开户银行及账号_____

乙方(职工)姓名 _____ 性别 _____ 文化程度_____

出生年月 _____ 就业登记证号_____

户籍所在地_____

实际居住地_____

劳动保障卡号_____ 身份证 号_____

联系方式及电话_____

南京 市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国 劳动法 》、《 江苏 省 劳动合同 条例》等有关法律法规 及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，依法履行法定的基本权利，享有法定的基本义务，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

1. 本合同期限采用下列第(____)种方式

(1) 订立有固定期限____年(自____年____月____日起至____年____月____日止)。

(2) 订立无固定期限自____年____月____日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

(3) 本合同自____年____月____日起始，以完成_____工作任务为 合同终止 期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2. 工作内容及要求

甲方安排乙方在_____岗位从事_____工作。其岗位职责和工作要求按甲方_____规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更前款约定。甲方不得故意通过压低本合同约定的条件或调整乙方岗位，变相要求乙方自行辞职，以规避解职风险。

3. 工作时间和休息休假

(1) 乙方实行_____工时工作制。乙方的工作班次安排为_____班_____运转或安排为_____。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序 and 标准应当合法。

(3) 其他

4. 劳动报酬

(1) 甲方工资发放日为_____日，工资发放周期为_____。工资支付形式为_____，甲方的工资分配制度为_____工资制。

(2) 每月工资标准(元)或计件单价或定额的确定方法为_____。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(3) 乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间_____工资，按_____标准支付。

(4) 工资增长方式为：_____。

5. 社会保险

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

6. 违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金_____元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金_____元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)乙方违反服务期约定的,每提前解除一年应向甲方支付违约金____元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的,应当向甲方支付违约金____元;给甲方造成经济损失的,还应依法承担经济赔偿责任,后果严重的,应承担相应的法律责任。

一、协商条款(可选项、附页)

1. 试用期。本合同期限中试用期为_(自_年_月_日起至年_月_日止),试用期月工资为____元。

2. 培训

3. 保守商业秘密

二、其他约定(可选项、附页)

1. 本合同____鉴证(同意/不同意)。

2. 服务期。附页

3. 竞业限制。附页

三、其他事项

1. 本合同自_____起生效。

2. 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

3. 甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方,不得扣押。

甲方(盖章)_____ 乙方(签字)_____

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

____年__月__日 ____年__月__日

鉴证员: _____ 鉴证机构(盖章)_____

鉴证编号: ____ 鉴证日期: ____年__月__日

(备注:本合同当事人不要求鉴证的,甲方自本合同订立之日起7个工作日内报劳动保障部门登记备案)